

TRABAJADORES

Año del Centenario del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz
Edición única. Cierre 8:30 p.m.

ÓRGANO DE LA CENTRAL DE TRABAJADORES DE CUBA

Precio 1.00 peso | ISSN-0864-0432
Año LVII No. 36



| foto: Cortesía Donde Georkys

| Más información en páginas 4 y 5

✓ EL APUNTE

Horas

El tiempo tiene muchas mediciones: segundos, minutos, días, semanas, meses y años. Pero hoy vamos a quedarnos con las horas, esas que memorizamos al detalle cuando nos referimos al tiempo de apagón sufrido o a la demora para coger un transporte y arribar a nuestro destino. Las que contamos para que llegue el agua a los tanques o simplemente para el turno del banco y sacar dinero en efectivo.

Son precisamente horas bien duras las que estamos viviendo, que a ratos lleva a la irritación y hace perder la paciencia a muchos. Solo una convicción profunda de lo que está en juego si perdemos la sociedad construida en 67 años de Revolución y conocer la verdadera raíz de todos esos problemas nos hace resistir sin ceguera ni apasionamientos falsos.

Pero regresemos a las horas, esas que volverán a llenarse de denuncias, con ejemplos concretos de nuestra vida diaria, y se plasmarán en un documento que Cuba presentará a la Asamblea de Naciones Unidas como prueba irrefutable del bloqueo económico, financiero y energético que sufrimos y que será votado, una vez más, por los integrantes de ese organismo internacional.

En apenas unas horas también estaremos recordando al Comandante de la Revolución Juan Almeida Bosque, fallecido un 11 de septiembre hace 17 años. Su modestia y fidelidad no se desprenden de la historia patria, como tampoco su frase más guerrera en un momento crucial del combate de Alegría de Pío, aquel 5 de diciembre de 1956: ¡Aquí no se rinde nadie!.

Y si persistimos con la magnitud de tiempo escogida es porque no encontramos nada mejor para sortear esta cruda realidad (sin temor a llamarla así), que la comunicación efectiva todas las horas del día de entidades, organismos y personas que no pueden estar complacidas con su trabajo mientras existan obstáculos que vencer, explicaciones que dar y siembra de esperanza por doquier.

Respaldar, facilitar Y COBRAR



La columna del lunes

Celosos guardianes de la economía

| Joel García

“No renunciamos a la idea de que el Plan de la Economía se construya desde la base, desde las empresas, desde los actores económicos, con la voz y el voto de los trabajadores y que los trabajadores sean los más celosos guardianes de su ejecución”, dijo el Primer Secretario del Comité Central del Partido y Presidente de la República, Miguel Díaz-Canel Bermúdez en la clausura del 22 Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC).

Y nada más ajustado a esta idea que el inicio el pasado 15 de agosto del proceso de Asambleas de Afiliados y Trabajadores y de Representantes, para la elaboración, discusión y aprobación del plan y presupuesto de sus entidades para el 2027, el cual se extenderá todo el mes de septiembre y que por primera vez se aprueba a nivel de empresa por los propios trabajadores en asambleas.

Sí, como lo escribimos es. No es de arriba hacia abajo, sino viceversa. Las correcciones, ajustes o nuevos indicadores tienen que partir no solo del plan vencido o anterior, también de la realidad en cuanto a insumos y recursos energéticos, fuentes seguras o probables de aprovisionamiento de materias primas que dispondrán para los venideros 12 meses. Nadie mejor que el sindicato y los que producen los bienes y servicios para saber hasta dónde y cómo se pueden llegar a los rendimientos deseados.

Este nuevo formato para construir ladrillo a ladrillo, empresa a empresa, municipio a municipio, provincia a provincia, el plan de la economía cubana del 2027 intenta evitar formalidades y planes anquilosados en las rutinas, los cuales terminaban por no cumplirse o muy lejos de la realidad proyectada, pues lo decidían mandos que no estaban con el oído pegado a la tierra.

Será vital, al mismo tiempo, que en medio de las atribuciones dadas a las empresas para descentralizar la formación de los precios, no se proyecten y aprueben planes que trasladen o escuden la ineficiencia de la entidad con alquileres de locales o inflación de precios sin generar más niveles de actividad física, es decir más productos o bienes de consumo. Ser celosos con esto es vital.

No pueden faltar en este proceso, ahora más aterrizado y menos burocratizado, las nuevas ideas para incrementar las exportaciones y los ingresos en divisas donde sea posible. El uso de las fuentes renovables de energía, el control y utilización de los inventarios, así como la introducción de mejoras a través de la ciencia y la innovación (con el plan temático de la Anir incluido) no debieran obviarse tampoco en las discusiones, que necesitan ganar en agilidad y no ser maratónicas o aburridas muestras de tablas y números.

No obstante, es imprescindible valorar los recursos humanos disponibles y necesarios, los niveles de crecimiento de su productividad y el fondo de salario, por solo mencionar datos que sí ofrecen certezas sobre lo que proyectamos. Asimismo, habrá que tener cuenta el impacto de las transformaciones económicas y sociales en implementación, muchas de las cuales serán aprobadas de común acuerdo con la organización sindical.

A veces se olvida en este ejercicio de proyección la responsabilidad social a nivel comunitario. Hoy resultaría un contrasentido no mirar hacia esa dimensión, ya que todas las empresas o centros laborales están insertados en un barrio, una comunidad o un poblado al que no solo hay que contribuir con un fondo establecido, sino que debemos ayudar a crecer, a mejoras en su entorno y a no pocas opciones de empleo o venta de servicios y productos.

Son días en que los maratónicos planes de reuniones de plan y presupuesto del 2027 pueden arruinar la esencia novedosa de este proceso. Luego tocará en octubre presentar esas propuestas aprobadas en la base a los ministerios de Economía y Planificación y de Finanzas y Precios para evaluar los principales balances macroeconómicos y conciliar cifras.

Como toda idea primaria podrá haber tropiezos, planes apresurados y otros que sigan a la antigua, pero la voluntad política y la que deben defender los sindicatos y la CTC es que, como llamó Díaz-Canel, la voz y voto de los trabajadores se haga sentir en el diseño de una economía que necesariamente debe nacer donde se crean las riquezas, no desde oficinas o papeles burocráticos que al final siguen divorciados de la realidad, de la verdad.



Buzón abierto

A cargo de Arsenio Rodríguez
buzon@trabajadores.cu

Marianela pide ayuda

Marianela la Cruz Jurjo reside en Carlos Manuel no. 1915, A, altos, entre 14 y 15 Sur, municipio de Guantánamo y nos escribe para quejarse de que tenía productos en la tienda comisionista La Creación donde el 10 de octubre del 2025 se produjo un robo con fuerza mientras el ciclón Melissa azotaba la provincia.

“El autor fue detenido por la PNR. Entre las prendas sustraídas estaban las mías, por un valor de 5 mil CUP. He reclamado en todas las instancias, desde la administradora de la unidad, hasta el grupo empresarial provincial de comercio y no me han dado una respuesta convincente en cuanto a la liquidación de la deuda que el robo me ha generado.

“Esa unidad minorista ya no existe, al ser arrendado el local a una mipyme. Aclaro que el importe de mis pertenencias es superior a mi chequera de jubilada y espero que alguna instancia me ayude a recuperar el valor de lo robado”.



| Ilustración: Martirena

Vivienda sin terminar



Merlys Leyva Berben residente en calle 5ta. no. 4 entre 12 y 16, reparto Villanueva, municipio de Holguín pide orientación o colaboración para la obtención de documentos probatorios que demuestren que vive en el mismo lugar desde 1992 y no traten de sacarla.

“Soy antigua trabajadora de Frutas Selectas. Con 26 años en esa empresa, me asignaron una vivienda a construir en el

año 1987. Comenzaron el trabajo en 1992, pero no la terminaron y faltan partes del segundo nivel, como el techo del segundo cuarto.

“Han pasado los años y no tengo documento alguno, ni siquiera la libreta de abastecimiento. Vivo sola y no he podido realizar los trámites para conseguir el habitable, ni siquiera de forma parcial. Solicito ayuda para obtener los documentos probatorios que demuestren mi presencia”.



A cargo de Edilberto Téllez

Lenguaje preciso

Por cierto, **Trabajadores** pronto mostrará su podcast.

Apodos y alias

Los apodos y alias son denominaciones de carácter descriptivo basadas en algún rasgo o condición de la persona a la que nombran, que se utilizan acompañando a su nombre propio o en sustitución de este.

Se escriben siempre con mayúscula inicial y habitualmente precedidos de artículo: Lola Flores, la Faraona; José Nemesio, alias el Chino; Maradona, el Pibe de Oro; Juan Cristóbal Nápoles Fajardo, el Cucalambé, etc. El artículo que los antecede debe escribirse con minúscula por no formar parte de la denominación, lo que queda de manifiesto en los usos vocativos de estos nombres: ¡Qué arte tienes, Faraona!

En el español de América es frecuente situar los apodos, sin artículo, entre el nombre de pila y el apellido; en ese caso se hace necesario marcarlos con cursiva o con comillas para distinguirlos de los demás elementos del nombre: Manuel *Piti* Fajardo y Ernesto *Che* Guevara.

| fuente: PodcastTOP/Jóvenes comunicadores y Diccionario panhispánico de dudas (DPD)

Sobre los podcasts

Básicamente, se trata de un espacio en el que el podcastero (la persona que crea el podcast) informa, entretiene o educa de un contenido; son publicaciones de audio o video, que abordan una temática concreta. Es una adaptación gráfica propuesta para la voz inglesa *podcast*, que designa un archivo digital, normalmente de audio y de video, de contenido diverso (cultural, informativo, de entretenimiento...), que puede descargarse o reproducirse en cualquier dispositivo con acceso a Internet, así como el conjunto de archivos de este tipo que forman una serie.

Por su terminación en st, puede formar el plural añadiendo -s o permanecer invariable, se escribe con tilde tanto en singular como en plural. Con el sentido de persona que hace podcast, se recomienda usar podcastero (fem. podcastera), mejor que podcáster.

El *podcasting* ha emergido como una de las formas más populares de consumir contenido digital. Su flexibilidad, accesibilidad y la capacidad de llegar a audiencias globales lo han convertido en un medio esencial para la comunicación digital, se aplica en diferentes contextos, como la educación, el periodismo, etcétera.

Menos efectivo, menos civismo



Kamila García González, estudiante de Periodismo

tica que persiste día tras día.

Más allá de las acciones adoptadas, el acceso al efectivo está limitado por varios factores, como el bajo retorno del dinero hacia el sistema bancario, la concentración de este en pequeñas y medianas empresas no estatales, la inflación de los precios —que obliga a la población a retirar mayores cantidades— y los frecuentes apagones, que interrumpen la red bancaria e impiden las operaciones de extracción.



Sin embargo, ninguno de estos inconvenientes justifica actos vandálicos como el ocurrido en la sucursal 300, en Diez de Octubre y Lacret, donde dos cajeros fueron dañados y quedaron irreparables, un incidente que llevó a los direc-

tivos del Banco Metropolitano a resguardar los equipos restantes dentro de la propia sede.

En este contexto, los clientes prefieren recurrir a vías informales, como la compra de turnos a los coleros para acceder a los trámites de caja y a conseguir dinero mediante transferencias con comisiones del 10 %, para evitar las interminables filas.

La limitación a la hora de retirar efectivo ha provocado disputas, gritos e insultos y preguntas legítimas como: “¿Qué puedo hacer con menos de 3 000 pesos?” o “¿quién me va a aceptar pagar con billetes de 5?” forman parte de estas tensiones.

Lo más preocupante no es la ausencia del codiciado papel moneda ni los conflictos, sino la naturalización de estas conductas. No somos personajes de una distopía literaria manejados al antojo de su escritor; somos seres responsables de nuestros actos. Pese a ello, el dinero se estanca en las tarjetas y, en medio de la desesperación, aflora la peor parte de no pocas personas. ¿Es esta la convivencia que queremos normalizar en nuestra vida diaria?

Los retornos de septiembre



Yudaisis Moreno Benítez

¿Sabes a quién le hacen falta mis uniformes del curso anterior? Me dice Delenys, una de las vecinas más jóvenes, quien recién deja atrás el pre-universitario para estudiar en un aula de la Facultad de Ciencias Médicas de Artemisa.

Quizás a la hija de Paula. ¡Cómo ha crecido! Y en el grado que terminó no dan bonos para ese atuendo. Contesté, y en segundos una llamada telefónica nos dio la certeza de la tremenda alegría que le habíamos trasladado a ella, solo con ese gesto común entre los cubanos, la solidaridad.

Es septiembre. El mes que nos retorna saberes, libros nuevos, libretas y pizarras emborronadas por marcas de tizas, y también valores humanos que distinguen a

este archipiélago en el mundo, que son el resultado también del sistema de educación.

Han sido vacaciones difíciles; de las anteriores dijimos algo parecido. Las noticias sobre demanda y oferta del consumo eléctrico fueron más sistemáticas; pero ver la televisión, tomar agua fría y despeinarnos ante el ventilador, tuvieron más de pasado que de presente.

Aun así, llega el noveno mes y un curso escolar abre sus puertas. Nada ni nadie impedirán que hijos, sobrinos, nietos... se involucren con el proceso educativo que devuelve razones, que motiva a aprender.

No hay varitas mágicas para cambiar el contexto en el cual se inició el curso escolar, sin embargo, los educadores y las familias tenemos la responsabilidad de mirar la escuela como un aliciente de futu-

ro, de constancia, y para apoyar. En cada silla de un aula alguien estará sentando el futuro, y este, sueños.

¿Entonces?, llegó septiembre para el padre albañil que ayuda en la escuela con el repello de una pared, la costurera que hilvana el mantel del aula para que luzca como nuevo, la abuela sabelotodo que apoya con el material de estudio, así como para el que aporta la brocha del centro estatal o no estatal más cercano que ofrece la pintura y brinda las manos para la institución más importante de la comunidad, y para quien restaura libros, aprieta tornillos, dona sillas, etcétera.

Eso es este mes: multiplicarlo todo. Retornemos con la voluntad de un inicio que conquista, porque si en el mundo quedara solo un re-



ducto de optimismo estará en la educación: arquitecta del alma y de valores como el de mi vecinita Delenys.

Ahora el juego se decide aquí



Jorge Pérez Cruz

La autonomía municipal no es una idea nueva, aunque los intentos iniciales de su consumación no trascendieron por el tutelaje del nivel central o superior que menguó el ejercicio.

El término se instala hoy con singular fuerza en el centro del debate porque es parte de las 176 transformaciones económicas y sociales en pleno proceso de instauración, las cuales apuntan al redimensionamiento de la empresa estatal socialista y del Estado cubano en sentido general.

La decisión reconoce al municipio como el corazón de la sociedad y de la economía; como el escenario principal de las realizaciones que impulsan el desarrollo en esferas vitales.

Ahora corresponde gestionar bien los recursos humanos y materiales de cada localidad y ponerlos en función del mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo.

Poner en práctica sus principios es uno de los más exigentes desafíos de las autoridades políticas y gubernamentales de cada territorio,

llamadas al aprovechamiento maximizado de las potencialidades existentes para alcanzar la autosuficiencia alimentaria e impulsar los proyectos de desarrollo local.



Hay justificadas incertidumbres, pues muchos de los decisores son los mismos que no condujeron a feliz término medidas proclamadas con anterioridad, por ejemplo, para salvar el sector agroazucarero y perfeccionar la empresa estatal socialista, entre otras que no fructificaron, por desconocimiento o por desidia.

Quienes dirigen tienen que poseer diagnósticos y conocimientos profundos del entorno natural, sustentados en investigaciones científicas que los acerquen a las potencialidades de la zona y a los intereses de sus habitantes, cuyos recursos administran.

En la gestión tienen que prevalecer la transparencia y la rendición de cuenta como garantes de la confianza popular depositada en sus ejecutores, quienes tienen que honrarla con un comportamiento ético y responsable, obrar para que el pueblo se sienta bien representado, y sea real su participación en el diseño y la ejecución de las estrategias que buscan la transformación.

En consonancia hay que actuar con el oído pegado al sentir popular y buscar alternativas a los retos que suponen estos cambios.

| Betty Beatón Ruiz, Juanita Perdomo Larezada, María de la Nieves Galá y Gabino Manguela Díaz

| Cobro de jubilados

¿La odisea

EL establecimiento Donde Georkys gana fama día a día no solo por aquello de “allí se comen las mejores pizzas de Santiago de Cuba”, sino también porque algo más de medio centenar de adultos mayores encuentran en ese restaurante-cafetería el sosiego perdido a la hora de trocar la pensión de dinero virtual en físico.

Cuando el rumor llegó a oídos de la nonagenaria Josefina Ruiz Pollar, la duda la carcomió. “Seguro ya no admiten a nadie”, se dijo. Su sorpresa fue mayúscula al escuchar el sí.

A más de 700 kilómetros de la urbe oriental, en la ciudad de los puentes, similar sentimiento de gratitud experimentan matanceros como el doctor Jorge Hernández. En los últimos tiempos de sus ocho años como jubilado, el otrora maxilofacial del Hospital Provincial Faustino Pérez vivió un calvario en las colas del Banco Popular de Ahorro (BPA) de la calle América. “Yo pertenezco al mercado Punto Medio, justo al lado de mi casa. Es llegar y recibir el dinero. Qué mayor alivio a mis 81 años”, sonríe.

Román González González, vecino del reparto Poey, en el capitalino municipio de Arroyo Naranjo, no sabe a ciencia cierta cómo es eso de que las mipymes les puedan pagar a los jubilados, lo mismo le sucede a la santiaguera Dayamí Milién. A ninguno de los dos, como a otros muchos a lo largo del país, “nadie les ha dicho nada”. Victoria L. Mena, también de La Habana, considera que “sería de gran ayuda para personas como yo, que, además, tengo que ocuparme de dos enfermos”.

A diferencia de ellos, otros jubilados ya han sentido la bondad de poder cobrar su chequera cerquita de la casa. Y es que, en el mes de abril, bajo la conducción del Banco Central de Cuba (BCC), con la participación del Banco Metropolitano (Banmet), el Gobierno en La Habana y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) se implementó de forma experimental el pago a estos grupos en establecimientos de actores económicos, siendo de gran apoyo las formas de gestión no estatal, según se expuso en el sitio web del BCC.

“No podíamos atender a unos 350 mil jubilados en cuatro días en las 102 unidades que conforman la red de sucursales de nuestro banco; de ahí el proceso para tratar de involucrar a los actores económicos en este trabajo como parte de la responsabilidad social que también tienen en la vida del país, refirió a **Trabajadores** Leyta González Pérez, directora general provincial del Banco Metropolitano en la capital.

Fue en abril que se inició un proyecto experimental con una mipyme del municipio de Playa, MEC S.U.R.L., que comenzó a pagarle a jubilados a domicilio, o en el establecimiento donde radica el actor económico. “Allí empezamos con 96, y lo hemos ido generalizando hacia otros territorios. Establemente se mantienen alrededor de 60 personas y dada la experiencia ya estamos en condiciones de comenzar a crecer”, precisó la directiva.



Mientras más actores económicos participen del pago a jubilados y pensionados, mejor será el resultado. | foto: Banco Metropolitano



“El proceso se gana en el territorio, en la base”, dijo Leyta González Pérez, directora general provincial del Banco Metropolitano. | foto: Gabino Manguela

“Se incorporaron los municipios de Marianao, La Lisa, tenemos alguna experiencia en el Cerro y hacemos gestiones en Plaza de la Revolución. En julio iniciamos pruebas en el territorio más grande, San Miguel del Padrón, donde sabemos que buena parte de sus jubilados, que son más de 21 mil 200, no poseen ni celulares, ni transfermóvil, ni EnZona, y por tanto ahí la variante ha sido que los actores económicos paguen a través de nominilla”.

Precisamente, la ministra presidenta del BCC, Juana Lilia Delgado Portal, en conferencia de prensa el pasado mes de julio, valoró la creación de esa alianza con actores económicos como una de las iniciativas más significativas y sensibles para evitar que las personas de la tercera edad tuvieran que hacer extensas colas en los bancos y puedan cobrar en lugares cercanos a sus casas.

Dando el paso

En el municipio de Matanzas, 44 trabajadores por cuenta propia (TCP), mipymes y otras formas de gestión no estatal (FGNE) asumen el pago a pensionados de la Seguridad Social, aseguró Fernando Enríquez Castro, vicepresidente del Consejo de la Administración.

“Convocamos partiendo del principio de la voluntariedad, y sobre la base de las transformaciones económicas y sociales, exactamente lo dispuesto en el Eje temático 8, que en el inciso a) del número 64 alude a la responsabilidad social comunitaria de todos los actores económicos, conminados, entre otras actividades, a apoyar el pago a pensionados mediante convenios con los bancos”.

Recordó Fernando el asombro de no pocos en aquellas primeras reuniones, y “cierta resistencia por el tema del efectivo”.

Sin embargo, “nada más nos explicaron la tarea, enseguida la acogimos con todo el cariño”, apuntó el joven Lians Alfonso Roque, administrador de Punto Medio.

En Santiago de Cuba fue muy buena la acogida, consideró Yadira Grenut Marrero, directora provincial del BPA. “Hemos mantenido contacto directo con actores económicos de todos los territorios, en particular con el municipio capital, Palma Soriano y Contramaestre, que son los de mayor población de jubilados”.

Como resultado, agregó, 17 negocios privados, siete mipymes y 10 TCP avanzan en la aplicación de la medida, en lo fundamental por las vías de nominilla o caja extra, una reacción similar a la del Banco de

“

La ministra presidenta del BCC, Juana Lilia Delgado Portal, valoró la creación de esa alianza con actores económicos como una de las iniciativas más significativas y sensibles para evitar que las personas de la tercera edad tuvieran que hacer extensas colas en los bancos y puedan cobrar en lugares cercanos a sus casas.

”

Crédito y Comercio (Bandec), admitió Naimet Ferrer Barceló, jefa provincial del departamento de Banca Personal. “Ya totalizan 87 comercios privados los dispuestos a fungir como agentes bancarios”.

Del deseo al hecho

Pese a su lado bueno, el nuevo proceso de alguna manera alteró la dinámica de estos negocios privados. “Demandó, por ejemplo, ajustes internos de la contabilidad”, razonó Lians, desde Punto Medio. “Hay que manobrar con la cantidad de transferencias para no comprometer tanto el efectivo. Ahora ese dinero forma parte de los gastos fijos, porque después de generarlo no se toca. Es un compromiso con el cual no podemos fallar. Planificar bien es la clave”.

Por las características de un local donde confluyen la oficina, el área de elaboración y la propia zona de comercialización, en el Helarte-Sano fue difícil decir dónde efectuar el pago, explicó Mildrey Gómez Mirabal, una de los dos titulares de la

y pensionados

se suaviza?

famosa dulcería matancera conocida como Madera Dura.

Entonces hablaron con un trabajador, y cada mes, durante seis días, en la sala de su casa atienden a los jubilados que a ellos corresponden, reveló Yanetsy Carbajal Vera, a cargo de esa responsabilidad.

“En cuanto llega la nómina del BPA, imprimimos una copia y la exhibimos en la puerta”, dijo, mientras muestra la relación de los vinculados, y los sobres personalizados (nombre, carné de identidad y el total de la pensión), hechos por manos del HelarteSano.

Sumados desde hace tres meses de manera oficial a la tarea, en el restaurante-cafetería Donde Georkys, ya habían incursionado en la opción “incluso facilitándole efectivo a trabajadores de nuestro vecino hospital Juan Bruno Zayas”, explicó el económico Erik Díaz Reyes.

Aunque reconoce los elevados montos erogados, no ponen objeción en hacerlo, y “la voluntad es seguir creciendo”, estimó Erik. Sin embargo, advierte, “nos golpea mucho el tema del efectivo pues los proveedores mayoristas prácticamente no aceptan transferencias”.

Para el MSc Yidian Castellanos Sabarí, socio fundador y administrador de YGAcme, en La Habana, el primer miedo era que el poco efectivo que entrara tener que destinarlo a un “fin que es bueno, pero tus finanzas están con incertidumbre”. No obstante, no se quedaron atrás.

Eso sí, abundó, dar este paso exige una contabilidad muy fiable, y “un sistema informático que te diga diariamente por dónde van tus finanzas en efectivo y por la vía digital”.

En el caso de la responsabilidad de los bancos, Castellanos Sabarí alertó sobre la importancia de disponer de manera ágil el estado de cuenta, para saber que ese dinero fue recibido, y, sobre todo, apelar a vías expeditas que eviten retrasos, y que la bonificación prevista por ese concepto llegue, y sea efectiva.

Informar, lo primero

La capitalina Iliana Ramírez Echavarría, de 71 años, acaba de enterarse que, de aceptar, puede cobrar su pensión a través de un TCP o una mipyme. Con ingenuidad indagó con la joven Edith Pérez Pérez, trabajadora social, qué sería lo mejor para evitar la cola tan inmensa que hace en el banco.

Edith le preguntó si tiene teléfono y ella le dijo que no. Entonces, le expuso que eso no será problema, pues le pagarán por una nominilla, que tendrá su nombre y el monto a percibir.

Una prioridad en el Consejo Popular Armada, en el Cerro, es el completamiento del grupo de trabajadores sociales, pues solo existen cinco y deben llegar a 13, de manera que en cada circunscripción se trabaje correctamente. Alfredo Díaz Díaz, delegado de la circunscripción 85, manifestó que a los trabajadores sociales les corresponde visitar



Edith Pérez Pérez, joven trabajadora social, le explica a Iliana Ramírez Echavarría, cómo puede cobrar su pensión a través de un TCP o una mipyme. | foto: Agustín Borrego Torres

al ciento por ciento de los jubilados y explicarles las opciones que existen, y cómo se les haría el pago de su chequera.

Por su parte, Roberto Hernández González, especialista del Consejo Popular Matanzas, subrayó el rol de los trabajadores sociales en la relación entre pensionados y los actores económicos. En su experiencia, quizás haya menos jubilados porque un gran porcentaje de los titulares entrevistados por ellos pertenecen al Banco de Crédito y Comercio (Bancdec), que “no se ha sumado a la tarea con la rapidez esperada”.

Desde HelarteSano, Mildrey insistió en el criterio de selectividad en el momento de decidir a quiénes incluir, y de esa manera beneficiar a los que de verdad lo necesiten, un concepto que según Roberto ya tienen muy claro los trabajadores sociales.

“Si bien al principio no participamos en el proceso de elección para ayudar a conformar las listas, ahora

sí lo estamos haciendo. La prioridad está en los grupos uno y dos, que son los de más edad, y personas postradas, con problemas de salud”.

Sidanerys Amaro Almeida, delegada de la circunscripción 70, afirmó que precisamente está colaborando en la identificación, porque todavía quedan jubilados con esa situación, incluso, están muchos deseosos por ser tenidos en cuenta, patrón que se repite en Santiago de Cuba, La Habana, y a no dudarlo, en las demás provincias.

En sus declaraciones, Leyta González Pérez, directora general provincial del Banco Metropolitano, significó que el proceso que se sigue no contempla la obligatoriedad de que el jubilado tenga que afiliarse a un actor económico determinado. “Puede ir a cualquier mipyme y solicitar el cobro en efectivo, a un trabajador por cuenta propia, o si así lo desean podrán seguir concurriendo a la sucursal bancaria”, aseveró.



Yidian Castellanos Sabarí, socio fundador y administrador de YGAcme, interactúa con la joven Claudia Colvea, económica de la mipyme.

Resaltó que en La Habana, desde hace dos o tres años, existen más de 6 mil puntos de acceso a la llamada Caja Extra, o sea agentes bancarios, fundamentalmente en entidades de comercio y gastronomía, adonde el jubilado con su teléfono, puede ir, escanear el código QR del actor económico, y recibir su pensión.

Perfeccionar para que el alcance sea mayor

Hasta ahora son muy positivas las experiencias en varios de los 10 consejos populares de Matanzas, enfatizó el viceintendente Fernando y sus palabras reproducen lo que acontece en otros territorios de la nación.

“Se trabaja desde los grupos de política social para ir incorporando nuevos actores. A los que dieron el paso, y otros en camino, les agradecemos. Hay mucho aún por mejorar. Lo seguiremos haciendo”, enfatizó.

La directora del Banco Metropolitano afirmó que la experiencia ganada en estos pocos meses indica que mientras más actores participen del pago a jubilados y pensionados, mejor será el resultado. De hecho, en el último mes ya se notó un cambio, sobre todo en las colas de los bancos y al seguimiento del pago a jubilados. “No es lo mismo pagar a esa cantidad de jubilados solo a partir de las 102 sucursales que tiene el banco, que con los más de 6 mil y tantos actores que hoy participan”, indicó.

Nuevas fórmulas para hacer el proceso más expedito se buscan. Hace solo unos días entró en funcionamiento una nueva Plataforma del Banco Central, a la cual pueden acceder todos los actores económicos que aún no se han incorporado y decidan hacerlo. Digitalmente, a través de la plataforma, se asocian al proceso y ya pueden afiliar a los jubilados al cobro de su pensión en efectivo.

Todavía en estudio de implementación para llegar a todos los espacios posibles, esta solución permite a los incluidos transitar un camino más fácil para llegar a su dinero físico, algo que debería ser norma y no excepción. Una mayor información a los interesados es vital, a fin de conocer por todas las vías posibles lo que se hace.

Aliviar las aglomeraciones en las sucursales, especialmente durante los días señalados para el pago a jubilados y pensionados, acercar el cobro de la pensión a la comunidad evitando colas y demoras; y aliviar los entuertos que ocasiona la falta de electricidad, a la par de fortalecer la participación de los trabajadores no estatales en la atención de la comunidad, han estado entre las motivaciones de esa alternativa.

Es bueno, es plausible, es socialmente responsable que el sector privado participe en la acción de pago a ese segmento poblacional, deberían sumarse otros muchos y ser más ágil el paso que media entre la aceptación de hacerlo y su concreción, pero no se puede soslayar la obligación que recae en el sistema bancario cubano, con un encargo que debe seguir perfeccionando.

En ese empeño resulta importante el apoyo de los gobiernos municipales, los trabajadores sociales y todo el que se pueda involucrar para que cobrar la jubilación deje de ser la odisea que para la inmensa mayoría representa hoy en Cuba.

La Feria cerró, la lectura sigue

Santiago de Cuba.— Dedicada al centenario del natalicio del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz; a los 110 años del nacimiento del escritor José Soler Puig; al centenario de la muerte de José Manuel Poveda, y al 55 aniversario de la Editorial Oriente, concluyó aquí este domingo la 34 edición de la Feria Internacional del Libro, evento cultural más multitudinario del país, que en esta ocasión propuso a los lectores unos 400 títulos.

Entre los espacios de realización de la Feria estuvieron la Biblioteca Provincial Elvira Cape (en el pabellón Tesoro de Papel y la sala Soler). También se desarrollaron paneles, conferencias y presentaciones de libros en el museo Casa Natal de Heredia, en el Conservatorio Esteban Salas, la librería ateneo Amado Ramón y en la Escuela Profesional de Arte.

En este contexto, en el edificio patrimonial que acoge la filial provincial de la Unión de Historiadores de Cuba (UNHIC), se desarrollaron los paneles Fidel Castro desde la historia y la historiografía cubanas, y María Cristina Hierrezuelo Planas: esencias de una vida entregada a la docencia y la investigación históricas.

En presencia de la Doctora en Ciencias Aida Lilibiana Morales Tejeda, presidenta de la UNHIC en Santiago de Cuba, profesores, investigadores, entre otros intelectuales dialogaron en torno a la figura del Comandante en Jefe y el modo en que marcó el decurso de nuestro país y de otras naciones.

La presentación de textos de la autoría de historiadores también signó la jornada de la UNHIC en la Feria con títulos como *100 preguntas sobre Fidel*, de Francisca López Civeira. | **Betty Beatón**



Dayira Mesa, a la derecha. | foto: Abel Rojas (PL)

El boxeo cubano toma la palabra

| **Daniel Martínez**

Los Juegos Centroamericanos y del Caribe Santo Domingo 2026 dejaron un buen puñado de interrogantes. Por diversas razones varios deportes quedaron distantes de los pronósticos vaticinados por sus especialistas. Uno de ellos fue el boxeo, incluso por debajo (los hombres) de la conquista de San Salvador 2023. Con los ánimos más calmados y luego de algunos días en los que la mesura y los análisis deben haber tomado la palabra entre sus principales estrategias, **Trabajadores** conversó con Robinson Poll, comisionado nacional.

“El no obtener medallas de oro en el boxeo varonil en Santo Domingo 2026 es inconcebible. Haya sucedido lo que haya sucedido tenemos que aceptarlo y reponernos lo antes posible.

“Debe haber cambios. No por el hecho del mal resultado, sino por la rivalidad que existe en distintas divisiones. Recientemente realizamos un grupo de combates eliminatorios con vistas al clasificatorio panamericano, y Jorge Cuéllar, ahora en 80 kg, superó a Keilor García; y en los superpesados Erick Daniel Castillo le ganó a Alejandro Duvergel”.

El federativo comentó que el match tuvo un alto nivel de exigencia y que continuarán según lo planificado. “Hay talento. Solo debemos trabajar más y pulirlos para regresar a los grandes logros”.

En cuanto a las damas el especialista reconoció el salto de calidad.

“Fue una demostración excelente. Con buen nivel técnico, concentración y deseos de triunfar. Ese primer título (Dayira Mesa 70 kg) resultó el primero de muchos. Tenemos que seguir apoyándolas, gestionándoles la posibilidad de que puedan competir más en el exterior”, enfatizó.

Sobre la realización de la Noche de Campeones (Varadero) y el tan anhelado Torneo Internacional Giraldo Córdova Cardín afirmó que por el momento es imposible.

“Las medidas impuestas por el Gobierno de los Estados Unidos impiden cumplir ese objetivo. Castigan no solo al deporte cubano también a quien tenga vínculos con nosotros. Continuaremos buscando alternativas para suplir el déficit competitivo. Seguiremos trabajando sin descanso. No nos rendiremos. El boxeo se levantará”, expresó.

Un arduo camino de superación y pruebas se le presentan otra vez al pugilismo nacional. Aseverar cuándo y cómo será no es tarea nuestra. Solo sus intérpretes y estrategias conocen la enorme presión que recae sobre sus hombros. Su historia de triunfos y gestas pesan y exigen. ¿Lo lograrán? Como aficionado espero que sí, pues solo quienes sudan en el gimnasio y se exigen sobre el ring saben lo que cuesta escalar al podio y tributar victorias.

Judocas quieren más en este 2026



Liderados por los seis campeones de los recientes Juegos Centroamericanos y del Caribe, el judo cubano regresa a Santo Domingo para participar en el Open de esa ciudad (12 y 13 de septiembre), que ofrece puntos para el *ranking* mundial y servirá de preparación al campeonato mundial de la disciplina del 4 al 10 de octubre en Bakú, Azerbaiyán.

Los monarcas regionales Jonathan Charón (60 kg), Orlando Polanco (66 kg), Marlon Herrera (73 kg), Iván Silva (100 kg), Andy Granda (+ 100 kg) y Dali Sentmanat (52 kg) volverán a un escenario conocido por ellos en pos de nuevos títulos; en tanto Maylín del Toro (63 kg), Lianet Cardona (78 kg) y

Dayanara Curbelo (+ 78 kg) completan la nómina, la cual debe ser la misma que nos represente en la lid universal.

En estos momentos los mejores ubicados en el *ranking* mundial son Charón en el lugar 20; Silva en el 23, Polanco en el 30 y Granda en el 36; mientras en la selección femenina las posiciones más adelantadas las tienen Cardona y Curbelo (ambas en el 43), uno por delante de Maylín. Herrera y Sentmanat andan muy atrasados en esa lista y aprovecharán este Open para ascender.

Cuba pretende clasificar no menos de nueve judocas para los Juegos Olímpicos de Los Angeles 2028, para lo cual puntúan todas las competencias desde mayo de este 2026.

| **Joel García**



Las *Obras Escogidas de Raúl Castro Ruz* fueron presentadas la víspera en el Salón de los Vitrales, de Santiago de Cuba, por Jorge Luis Aneiros, director de la Oficina de Asuntos Históricos de la Presidencia de la República de Cuba, como parte del programa de la 34 Feria Internacional del Libro en esa ciudad oriental. | foto: ACN

Casi medio siglo de fidelidad

| **Jorge Rivas Rodríguez**



El Sindicato Nacional de Trabajadores de la Cultura celebró este fin de semana su aniversario 49 con una jornada dedicada al centenario del natalicio del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, efeméride que reafirmó el compromiso de los trabajadores del sector con la defensa de la patria, la Revolución y las conquistas del socialismo.

Las actividades conmemorativas tuvieron un marcado carácter comunitario, debido a las adversidades que enfrenta el país, particularmente por la carencia de combustibles y corriente eléctrica como por el recrudecido bloqueo impuesto por el Gobierno de Estados Unidos contra Cuba.

Los talentos artísticos de cada territorio realizaron presentaciones musicales, espectáculos dancarios, actividades literarias, muestras de artes visuales, funciones teatrales y otras iniciativas destinadas a acompañar al pueblo y contribuir a su enriquecimiento espiritual. Desde esos escenarios se enviaron mensajes de felicitación a todos los trabajadores de la cultura cubana y se presentó oficialmente la convocatoria a la conmemoración del aniversario 50 de la organización.

Como parte de la celebración, igualmente dedicada al medio siglo de creado el Ministerio de Cul-



Katia Rodríguez, secretaria general del SNTC | foto: Del autor

tura, el SNTC reconoció con el Sello 49 Aniversario a promotores, instructores, artistas y trabajadores que se han destacado por su labor. Los trabajadores de la cultura siempre han acompañado la Revolución, porque la cultura es hija de esta inmensa obra social.

“A 49 años de aquel momento fundacional, el SNTC mantiene como inspiración el ejemplo de Lázaro Peña González; el ímpetu, la sensibilidad y la poesía del joven poeta del centenario, Raúl Gómez García; y las enseñanzas y reflexiones del invicto Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, faro y guía de la Revolución, junto a nuestro Presidente Miguel Díaz-Canel Bermúdez”, expresa el comunicado con motivo de la efeméride dado a conocer por Katia María Rodríguez Ramos, secretaria general de la organización sindical.

IA, ¿quiénes asumen los costos?

| Yimel Díaz Malmierca

LA INTELIGENCIA artificial (IA) dejó de ser una promesa tecnológica. Interviene en oficinas, fábricas, comercios, servicios, medios de comunicación y plataformas digitales. Su expansión está modificando la organización del trabajo y el contenido de numerosas ocupaciones. Automatiza tareas, procesa grandes volúmenes de información y permite realizar en segundos actividades que antes requerían horas de trabajo humano.

Es cierto que abre un abanico inmenso de oportunidades, pero también plantea un problema central: qué ocurrirá con los trabajadores cuando una empresa pueda hacer lo mismo con menos personas.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima que uno de cada cuatro empleados se desempeña en ocupaciones que tienen algún grado de exposición a la IA generativa; aunque lo más probable es que se transformen y no que desaparezcan totalmente.

Nuevamente la tecnología marca la pauta de los cambios. Como en su tiempo sucedió con la máquina de vapor, ya nada será lo mismo después de la IA.

Menos puestos, nuevas ocupaciones

A pesar de los riesgos, los expertos afirman que la automatización no necesita eliminar una profesión completa para reducir el empleo. Basta con que una parte significativa de sus tareas pueda ser ejecutada por sistemas inteligentes.

Un departamento administrativo, por ejemplo, necesitaría menos empleados para cumplir eficientemente con su encomienda. Un centro de atención al cliente puede automatizar muchas de sus respuestas. Una empresa puede utilizar IA para elaborar documentos, analizar datos o generar contenidos que antes demandaban equipos completos.

El Foro Económico Mundial calcula que, como consecuencia de las transformaciones económicas y tecnológicas, hasta el 2030 podrían crearse 170 millones de puestos de trabajo y desplazarse 92 millones. El saldo global sería positivo, eso no significa que quienes pierdan su empleo puedan ocupar automáticamente los nuevos puestos.

Los empleos que desaparecen y los que surgen no exigen necesariamente las mismas competencias, no se encuentran en los mismos territorios ni ofrecen iguales salarios o condiciones. Por ello, hablar de un saldo positivo de empleos puede ocultar una realidad mucho más compleja: millones de trabajadores tendrán que adaptarse a cambios ante los cuales no todos dispondrán de igual oportunidad.

Trabajar más rápido

La amenaza no termina con los puestos que desaparecerían. La IA también puede modificar la intensidad del trabajo. Una herramienta que reduce a la mitad el tiempo necesario para realizar una tarea puede convertirse en una oportu-



| foto: Imagen generada por IA

nidad para descansar, reducir la jornada o asumir actividades de más valor. También es posible que produzca el efecto contrario.

El trabajador no necesariamente trabaja más horas; sino a mayor velocidad, con menos pausas y bajo una presión constante por alcanzar objetivos crecientes.

No por gusto la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ha alertado acerca de la intensidad laboral, la recopilación de datos y la desigualdad en los lugares de trabajo donde se utiliza IA.

A ello se suma la disponibilidad permanente que favorecen las tecnologías digitales. Cuando una herramienta permite responder, producir o supervisar en cualquier momento, aumenta el riesgo de que la frontera entre jornada laboral y tiempo personal se vuelva cada vez más difusa.

El algoritmo como decisor

La IA está entrando en un terreno especialmente sensible: la gestión de los trabajadores. Sistemas automatizados pueden distribuir tareas, establecer prioridades, medir resultados, seleccionar candidatos o evaluar desempeños.

Esto introduce una nueva forma de poder laboral: dictámenes que antes tomaba una persona pueden quedar determinados por un sistema tecnológico cuyo funcionamiento el trabajador desconoce.

El nuevo “decisor” carece, por ejemplo, de sentimientos como la empatía algo que, para bien o para mal, ha marcado hasta ahora las relaciones humanas.

Surgen entonces preguntas esenciales. ¿Qué criterios utiliza el algoritmo? ¿Qué información recopila? ¿Puede el trabajador conocer y cuestionar una evaluación automatizada? ¿Quién responde cuando el sistema se equivoca?

Esa llamada gestión algorítmica obliga a actualizar derechos laborales que fueron concebidos para una organización del trabajo muy diferente.

Un desafío mayor

Por supuesto, la transformación no tendrá los mismos efectos en todos los países. Las economías con mayor infraestructura digital, capacidad científica y acceso a capital están mejor posicionadas para aprovechar la productividad asociada a la IA.

Con la brecha digital se ampliará la laboral. Para los países menos desarrollados, el desafío de utilizar IA trasciende la incorporación de las nuevas tecnologías. Es necesario desarrollar capacidades propias, formar trabajadores y proteger los empleos durante la transición.

La educación y la capacitación permanentes adquieren una importancia estratégica y no pueden convertirse en la excusa para trasladar toda la responsabilidad al trabajador. Si una empresa introduce una tecnología que transforma una ocupación, además debe asumir responsabilidades en la formación y recolocación de su personal.

¿Qué toca a los sindicatos?

Los sindicatos tienen ante sí un reto enorme. No se trata de romper

las herramientas de trabajo, como otrora, sino de participar en la toma de decisiones que influyen en las condiciones en que se incorpora el desarrollo tecnológico.

Una primera regla debería ser sencilla: ninguna transformación tecnológica que afecte el trabajo puede quedar fuera de la negociación colectiva.

Los sindicatos pueden exigir información anticipada sobre los sistemas de IA que serán introducidos y sus posibles efectos sobre las plantillas. También pueden negociar garantías frente a los despidos tecnológicos, planes de capacitación y recolocación, protección de salarios y mecanismos para revisar decisiones automatizadas.

Otro campo fundamental es la jornada laboral. Si la tecnología aumenta la productividad, sus beneficios no deberían traducirse exclusivamente en mayores ganancias empresariales. Pueden utilizarse para reducir tiempos de trabajo, mejorar salarios, ampliar la formación y elevar la calidad del empleo.

La negociación colectiva debe asumir, por tanto, nuevos asuntos: datos, algoritmos, privacidad, vigilancia, capacitación, desconexión digital y reparto de las ganancias por concepto de productividad.

¿Progreso para quién?

Demuestra la historia que las grandes transformaciones tecnológicas pueden liberar al ser humano de tareas pesadas y elevar extraordinariamente la productividad. Asimismo, enseña que sus beneficios no se distribuyen de manera automática.

La IA puede convertirse en una herramienta para trabajar menos y mejor. O puede servir para producir más con menos trabajadores. La diferencia dependerá de las reglas que se establezcan. Por eso el debate sobre inteligencia artificial no es exclusivamente tecnológico. Es también económico, político y laboral.

De ahí que la pregunta decisiva no es si la IA sustituirá determinadas tareas. Inevitablemente lo hará. La cuestión es quién asumirá los costos de esa transformación y cómo se distribuirán los beneficios. Demostrado está que en esa disputa los trabajadores y sus organizaciones no pueden ser simples espectadores.

Empleos bajo presión de la IA

- **Entrada y procesamiento de datos:** digitadores, operadores de bases de datos y auxiliares administrativos.
- **Cajeros y taquilleros:** funciones de cobro, emisión de boletos y atención automatizada.
- **Empleados bancarios:** operaciones rutinarias de ventanilla y procesamiento de transacciones.
- **Secretarías y asistentes administrativos:** gestión de agendas, documentos, correos y trámites.
- **Trabajadores postales:** clasificación y procesamiento de correspondencia.
- **Contables y auditores:** especialmente las tareas rutinarias de registro, conciliación y análisis documental.
- **Agentes de atención al cliente:** consultas estandarizadas que pueden ser atendidas por asistentes virtuales.
- **Traductores y redactores de contenidos básicos:** producción y traducción de textos estandarizados.
- **Diseñadores y productores de contenido digital:** determinadas tareas de creación, edición y adaptación de imágenes, audio y video.
- **Programadores en tareas rutinarias:** generación, revisión y documentación de código en trabajos de menor complejidad.



| Cardiocentro Pediátrico William Soler

Cuatro décadas de latidos

| Manuel de Jesús Singh Castillo

La voluntad, dedicación y esfuerzo de todos los trabajadores del Cardiocentro Pediátrico William Soler prevalece en el enfrentamiento al bloqueo económico, comercial, financiero, y ahora también energético, del Gobierno de Estados Unidos contra Cuba. Eso ha hecho posible que el hospital funcione y que cada día se esmeren en dar lo mejor de sí por sus pacientes.

Lo anterior fue expresado a **Trabajadores** por el Doctor en Ciencias Eugenio Selman-Houssein Sosa, director del emblemático hospital capitalino, que el pasado 25 de agosto celebró 40 años de creado por indicación del Líder Histórico de la Revolución, Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, en su visión de brindar al pueblo cubano el servicio de salud pública como un derecho universal, de alta calidad.

“No obstante las dificultades, no se ha detenido la institución, se le da toda la atención a los pacientes críticos sobre todo recién nacidos y los aquejados con cardiopatías más severas, mientras se ha logrado mantener la actividad docente y la científica.

“Por lo tanto, aunque el bloqueo es criminal, inhumano e inhumano, no va a poder vencer la vo-

luntad y la decisión no solo de los trabajadores del Cardiocentro o de la Red Cardiopediátrica Nacional; no va a poder vencer la voluntad de los trabajadores de la salud de continuar batallando siempre por el bien de nuestro pueblo”.

Fidel inició este programa, ¿cuál es su visión después de 40 años?

“El Comandante en Jefe fue el fundador del Cardiocentro Pediátrico William Soler, el centro de salud pública que más visitó: en 44 ocasiones con la institución en pleno funcionamiento; y hasta ahora que hayamos podido documentar, con testigos, dos recorridos, al menos, en la etapa en que estaba en construcción. Este sitio sigue siendo referencia nacional para la atención cardiovascular pediátrica como lo propuso el Comandante en Jefe”.

Eso les deja un legado...

“Primero, luchar siempre por el bien del pueblo; segundo, tener en cuenta a quien más necesita de nosotros y, tercero, el convencimiento, como él dijo que si trabajamos unidos, con ideas claras y la voluntad de vencer las dificultades, todo es posible”.

¿Cuáles son los principales resultados que sintetizan la labor del Cardiocentro Pediátrico William Soler?

“Nuestra institución durante estos 40 años ha intervenido a más



La consagración de los especialistas y trabajadores en general del Cardiocentro han salvado innumerables vidas. | foto: Ismael Batista Ramírez

de 15 mil pacientes entre cirugías y procedimientos de cateterismo intervencionista.

“De estos pacientes, más de 10 mil ya son adultos y llevan una vida social y familiar: casados, trabajan y varios miles de ellos han tenido descendencia.

“Como cifras pudiéramos decir, además, que la tasa de mortalidad por cardiopatías en nuestro país ha tenido desde que comenzó este programa, una disminución del 80 por ciento.

“Empezamos el programa con una tasa de tres fallecidos por cada mil niños nacidos vivos y hoy en

día ese índice ha disminuido hasta menos de 0,5.

“Todo esto es gracias al trabajo mancomunado de la Red Cardiopediátrica Nacional en todos los territorios, en la que sus especialistas están vinculados con las neonatologías, las terapias intensivas pediátricas y las consultas de seguimiento, iniciadas desde la atención primaria, pasando por los hospitales pediátricos de las diferentes provincias del país hasta el Cardiocentro como Centro de Referencia Nacional”.

| Más en www.trabajadores.cu

Desafíos en organización y acción sindical

Las nuevas medidas adoptadas para dinamizar la economía requieren que el movimiento sindical fortalezca y agilice su capacidad de negociación y acción colectiva



| Dania Leyva Creagh*

El mundo del trabajo en Cuba atraviesa una transformación que no puede comprenderse solo a partir de los cambios económicos y de las nuevas medidas adoptadas para dinamizar la economía. Se trata de un

proceso que ha venido modificando de manera gradual, pero significativa, las condiciones en que se desarrolla el trabajo, las formas de inserción laboral y las relaciones que se establecen entre los trabajadores, los empleadores y las organizaciones sindicales.

La diversificación de las formas de propiedad, el crecimiento del sector no estatal, la movilidad laboral, la expansión de actividades por cuenta propia y las expresiones de informalidad dan lugar a una realidad laboral más heterogénea que aquella sobre la cual se construyeron históricamente las prácticas del sindicalismo cubano.

Esta transformación adquiere particular importancia, pues cuando cambian las condiciones en que los trabajadores viven y trabajan, cambian las bases sobre las cuales se construyen la organización, la representación y la acción colectiva.

Dicho proceso tiene lugar en un contexto particularmente complejo, marcado por el bloqueo económico, comercial y financiero del Gobierno de Estados Unidos; las sanciones unilaterales, la asfixia energética, la pérdida del poder adquisitivo de los salarios cuyos impactos se sienten directamente en la vida diaria de los trabajadores. Estas dinámicas se entrelazan con tendencias internacionales del mundo del trabajo que, en Cuba, adquieren características propias y se articulan con las condiciones del proyecto social y de la economía nacional.

Las actuales medidas abren posibilidades para la generación de empleos, el desarrollo de nuevas actividades, competencias y el tan anhelado impulso a la economía, pero colocan en primer plano interrogantes relacionadas con los ingresos, la estabilidad laboral, las formas de contratación, las jornadas de trabajo, la protección social y las posibilidades reales de representación y negociación de quienes participan en esos espacios.

No se trata únicamente de acompañar las 176 transformaciones económicas y sociales, sino de intervenir activamente en ellas. La ampliación de la autonomía empresarial, la diversificación de actores económicos, la flexibilización de los sistemas salariales, la descentralización de decisiones y la expansión del sector privado colocan al sindicato ante la necesidad de fortalecer su capacidad de negociación, vigilancia y control social.

En este escenario la representación sindical debe anticipar impactos laborales, intervenir en los procesos de reorganización

productiva, garantizar que la búsqueda de eficiencia no se traduzca en precarización y defender que toda transformación económica incorpore criterios de justicia laboral, estabilidad y protección social.

A partir de esas exigencias el sindicato tiene que asumir un papel estratégico en la definición de las condiciones laborales, la distribución de beneficios y la protección de los derechos en un entorno en el que las decisiones se desplazan cada vez más hacia los espacios empresariales.

Debe convertirse en un actor con capacidad de lectura estructural y de intervención temprana y, a su vez, resulta imprescindible que transite hacia nuevas formas de acompañamiento a los trabajadores. Esto supone construir herramientas para identificar vulnerabilidades emergentes, atender colectivos que antes no estaban plenamente integrados a la organización y generar mecanismos de protección frente a procesos de reorganización, reconversión o cambio tecnológico.

El papel renovado del sindicato va más allá de defender derechos existentes, es garantizar que la transición hacia un modelo económico más diverso ocurra sin fracturar la cohesión laboral ni debilitar la centralidad del trabajo como fundamento del proyecto social. (Más información en www.trabajadores.cu)

***Licenciada en Marxismo Leninismo e Historia y Presidenta del Consejo Técnico Asesor de la Central de Trabajadores de Cuba**

