

TRABAJADORES

Año 67 de la Revolución
Edición única. Cierre 9:00 p.m.

ÓRGANO DE LA CENTRAL DE TRABAJADORES DE CUBA

Precio 1.00 peso | ISSN-0864-0432
Año LVI No.41



lfoto: Heriberto González Brito

Va CAMBIANDO de color



EL APUNTE

Sociedad

No basta con lo hecho estas dos semanas en materia de recogida de desechos sólidos y jornadas de higienización. Sería bueno desterrar desde ya el criterio de que es una ofensiva más o una campaña efímera para pasar a nombrarlo como se debe: sostenibilidad ambiental por ciudades más limpias y con menos enfermedades.

No basta con el aldabonazo dado por el Primer Secretario del Comité Central del Partido y Presidente de la República, Miguel Díaz-Canel, si las es-

tructuras gubernamentales y los responsables directos de haber dejado acumular tanta pasividad entre los escombros solo se sacuden el polvo del camino, en lugar de asumir propuestas sistemáticas y no volver a convivir con una situación que ponía en duda no solo la credibilidad de algunas instituciones, sino de la propia Revolución, para enfrentar problemas que el pueblo ha denunciado en rendiciones de cuenta y en cuantos espacios físicos y virtuales ha podido.

No basta con movilizaciones de funcionarios y dirigentes ni masivas convocatorias a jornadas de trabajo voluntario por todo el país si el desorden individual y colectivo sigue siendo antónimo de la disciplina. Son tiempos de escasez de combustible y otros recursos, pero no de ideas y fórmulas para tener un entorno más agradable y con menos chance a la indolencia y al engaño.

No basta con pensar que la tarea ahora y en lo adelante será únicamente de Servicios

Comunales y el Gobierno. A ellos habrá que exigir lo que les toca por ley, pero si no nos sacudimos de la desidia, de cierto egoísmo que a ratos nos persigue en la espalda y de esa retórica vacía que no despierta sentimientos solidarios, dentro de unos meses volveremos al escenario no deseado.

Y esta columna editorial no habría tenido razón de ser y no sabría si abrazó lo suficiente al tiempo como para mover nuestros corazones.

Declaración de la CTC

Cumbre excluyente, Cumbre fracasada

Desde que empezaron las orquestaciones de la Cumbre de las Américas en diciembre de 1994, la bota del imperio estadounidense impuso que Cuba fuera excluida de toda invitación. Y fueron precisamente los pueblos y gobiernos del continente los que, poco a poco, se opusieron a tal capricho y exigieron la presencia de nuestro país, concretada en la VII edición de Panamá 2015 y posteriormente en Lima 2018.

Para la cita de Los Ángeles 2022 volvió todo a su estado inicial y aunque para la celebración de la X Cumbre en República Dominicana (1.º al 5 de diciembre del 2025) se había confirmado que estarían todos los países, en días pasados se dio marcha atrás a tal decisión y tres resultaron excluidos: Venezuela, Nicaragua y Cuba.

Tal práctica era esperada después de la visita a tierras quisqueyanas en febrero de este año del secretario de Estado de EE. UU., Marcos Rubio, quien tuvo la desfachatez de decir “que ojalá hubiera un cambio de Gobierno en esos países antes de la Cumbre”.

Nadie mejor que José Martí, en su ensayo Nuestra América, para responder a este nuevo intento de aislamiento político que pretende gestarse desde una Cumbre de sumisión, más que de

inclusividad. “Los pueblos han de tener una picota para quien les azuza a odios inútiles; y otra para quien no les dice a tiempo la verdad”.

La Central de Trabajadores de Cuba (CTC) y los sindicatos rechazamos y condenamos cualquier intento de minimizar nuestra voz y ejemplo en un espacio que abordará como tema central la seguridad humana en sus diversas dimensiones. ¿De qué respeto a la seguridad, diversidad y soberanía puede hablarse en una Cumbre si quedan fuera de ella pueblos que tienen mucho que mostrar en esos temas?

La solidaridad del pueblo dominicano y sus sindicatos ya se sienten con el país de nuestro hemisferio que soporta el bloqueo económico, comercial y financiero más despiadado. En el Foro de la Sociedad Civil y actores sociales, que tendrá lugar por esa misma fecha en Punta Cana, no faltará la condena a la versión 2025 de la conocida Doctrina Monroe. Y no podrán impedir que el nombre de Cuba se grite, se aplauda y se abraza.

Como tampoco podrán impedir que se condene la amenaza y una probable agresión de Estados Unidos a la República Bolivariana de Venezuela. ¿Una Cumbre de las Américas que supuestamente pondera la unidad puede pasar por alto

lo que sucede ahora mismo en las costas del Caribe, con el despliegue de barcos y aviones de guerra estadounidenses? Estos hechos violan de manera flagrante la Proclama de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (Celac) de América Latina y el Caribe como Zona de Paz, acordada en La Habana 2014.

Cuba respalda todos los diálogos, vínculos y cooperación con Nuestra América, la del Río Bravo hasta la Patagonia. Aboga por la paz y la seguridad que el mismo que convoca a esta décima edición en Punta Cana destruye o apoya con sus armas y prepotencia. Cumbre excluyente, Cumbre fracasada.

Fidel Castro Ruz en el 2009 lo dijo en apretada síntesis. “¿Quiénes exigen ahora nuestra exclusión? ¿Acaso no se comprende que los tiempos de los acuerdos excluyentes contra nuestro pueblo han quedado muy atrás? (...) Lo conocen bien quienes deben conocerlo, pero no se nos puede pedir guardar silencio ante concesiones innecesarias e inadmisibles. ¡Hasta las piedras hablarán!”.

Es Nuestra América. No puede haber una Cumbre de sumisión.

La Habana, Cuba,
12 de octubre del 2025



Buzón abierto

A cargo de Arsenio Rodríguez
buzon@trabajadores.cu

Balita sin “pólvora”

Elia Carrazana Pérez vive en el barrio Montes Verdes, en Bayamo, provincia de Granma.

Refiere que el 23 de septiembre le correspondió adquirir la balita de gas licuado (GLP) en el punto de venta Polígono. Estaba a la mitad de llenado al igual que la de su hija, Sulaine Martínez Carrazana, quien compró un día después.

“Cuando mi nieto las compró y preguntó al dependiente por qué estaban así, le respondieron que era una medida

para que más usuarios puedan acceder al GLP. Añadó que a pesar de ser a la mitad del gas, el precio es el mismo que si estuviese llena (\$180).

“No es justo que después de casi ocho meses esperando la tan anhelada balita y enfrentando la dura situación eléctrica que presenta Granma, la vendan a mitad de su llenado”.

¿Es alguna artimaña de los dependientes? ¿Será cierto que se tomó esa medida? ¿Sabrá de esto el gobierno de Bayamo? ¿Ocurrirá solo en este punto de venta?

¿Tengo o no derecho?

Nos escribe Alba Matos Alicea, trabajadora de la unidad empresarial de base (UEB) Sepsa, municipio de Mayarí, provincia de Holguín, para realizarnos esta pregunta:

“¿Se le pueden liquidar o no las vacaciones a un trabajador que está en proceso de reclamación?”

“Estoy en esta situación después de hacer la reclamación, como está establecido, por escalón de mando, ya que soy trabajadora civil del Ministerio del Interior. El órgano de revisión laboral declaró mi reclamación Con Lugar.

“Cuando reclamé el descanso de las vacaciones donde tenía acumulados casi 24 días, me dicen que no tengo derecho al cobro de ese descanso porque ya llevaba 11 meses sin trabajar.

“Necesito aclarar mi situación; si en verdad yo pierdo las vacaciones que tenía acumuladas”.

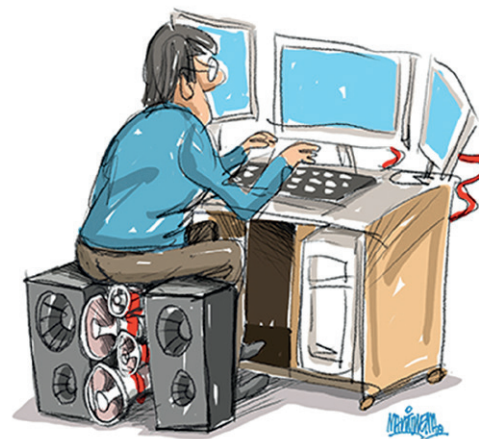
Informático pide ayuda

Jorge Miguel Trujillo Liz reside en calle 26 de Julio no. 47, altos, entre 14 y Cristino Naranjo, reparto Siboney, consulta lo siguiente:

“Soy informático, administrador de redes en una empresa de productos lácteos, en la que el director general quiere imponerme que debo llevar los equipos de audio para poner música en actividades, cuando mi contrato no estipula nada de ello.

“Además, lo anexó a mi contrato y yo no estuve de acuerdo, tengo entendido que para anexar algo al contrato deben estar de acuerdo ambas partes.

“Ahora yo reclamé por mejor derecho al Órgano de Justicia Laboral (OJL) pero ya pasaron más de los 24 días hábiles para la respuesta. He



llamado a la compañera del OJL y tal parece que me está ignorando.

“Quisiera saber qué puedo hacer en este caso, a dónde puedo dirigirme para reclamar mis derechos”.

Profesores quieren saber

Neisa María Montalvo Céspedes es estomatóloga y profesora en el municipio de Vertientes, Camagüey, y nos escribe para plantear una duda que tienen ella y sus colegas.

“Es sobre el pago adicional mensual por años de servicios prestados a los trabajadores contratados que laboran en el sector presupuestado del Sistema de Educación Superior y Educación, respectivamente, establecido en la Resolución 3/2025, publicado en la Gaceta Oficial no. 39.

“En mi caso, poseo categoría docente desde el año 2005 y actualmen-

te soy profesora asistente y ejerzo la docencia en la sede municipal de la clínica estomatológica Hermanos Peredo.

“Como profesores participamos en reuniones metodológicas y otras relacionadas con la actividad docente, lo cual incluye clases teóricas en sus diferentes modalidades y educación en el trabajo a estudiantes de Estomatología y del ciclo corto con atención en esa misma especialidad.

“Otros profesores y yo deseamos saber si se nos incluirá en algún momento y se nos reconocerán los años de servicios en la docencia”.

La transferencia se engorda



| Joel García

Llegó al quiosco para comprar leche y revisó los precios. Sacó la cartera y rápidamente hizo la pregunta más reiterada por los cubanos en estos días cuando queremos comprar algo en el sector no estatal: ¿Se puede pagar por transferencia o solo en efectivo?

La respuesta fue contundente y nada exclusiva, pues sucede casi igual en demasiados lugares con matices más, matices menos. “En efectivo el precio de la pizarra, si es por transferencia un 20 % más”. El asombro, cual golpe en pleno rostro, fue evidente, al tiempo que crecían las dudas e incomprendiciones con algo que cre-

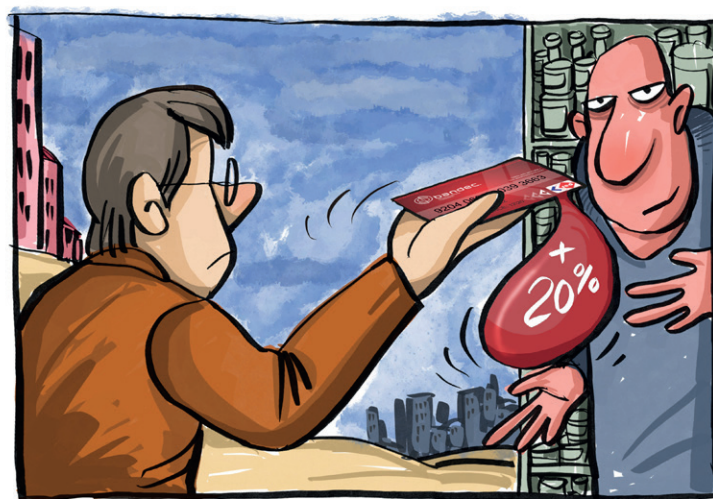
ce y se favorece en el comercio del mundo entero, pero en Cuba tiene caminos distorsionados y sin cascabel.

Los argumentos esgrimidos por quienes piden hasta un 30 % por encima si se paga por tarjeta van desde “ya cumplimos lo permitido por el día (50 mil pesos)”, “es muy complicado sacar dinero de los cajeros y eso es nuestro resguardo”, “la divisa la tenemos que comprar en efectivo” y “nadie nos vende nada luego por transferencia”, por solo citar los más comunes.

El proceso de bancarización no es un invento de Cuba. El dinero electrónico o depositado en cuentas evita muchísimos males (robos, violencia, pérdidas, etc.) al mismo tiempo permite económicamente darles una mayor trazabilidad a las ga-

nancias reales de cualquier negocio para reducir las evasiones al fisco. Esto último, sin duda, también está incidiendo en no pocos de esos actores privados negados a aceptar transferencia o que la engordan a su antojo.

Bien sabemos que por voluntad y conciencia no funcionan muchos de estos procesos en el mercado. Las multas contienen, pero no solucionan definitivamente, pues hay corrupción también en el cuerpo de inspectores. ¿No sería mejor bonificar o estimular de alguna manera a quienes más transferencias acepten? ¿Las cuentas fiscales de cada negocio que están en cero o con poca entrada de dinero no se fiscalizan ni levantan sospechas de que están incumpliendo algo legislado?



martirena

¿Cómo proteger al consumidor en medio de un mercado de oferta y demanda cuando se le pretende poner un por ciento extra por pagar a través de alguna pasarela de pago? Eso sin contar que

lo más duro del tema es que si finalmente no aceptas hacerlo te quedas sin el producto. Pongámonle atención a esto. Son tiros escapados que hacen bastante daño a la gente. Más del que ya tienen.



| Gabino Manguela Díaz

Confieso que una de las peores imágenes que me resultan al recorrer no solo en la capital cubana, sino también en otras urbes del país es la cantidad inusitada de locales otrora restaurantes famosos, unidades de comercio de todo tipo y tiendas, donde crecen la desidia, la inmundicia, la irresponsabilidad, la chapucería y un sinnúmero de adjetivos sinónimos del marasmo.

¿Desde cuándo usted no camina por el Bulevar de San Rafael, uno de los más céntricos e importantes paseos peatonales del municipio de Centro Habana y de Cuba? ¿O las avenidas Infanta, Reina, Monte, Galiano o cualquier otra calle de nuestra Habana? No olvide detenerse frente a alguna de las entradas del conocidísimo Fin de Siglo. Saque conclusiones.

No me refiero a que determinados centros no presten hoy la función de antaño, pues de sobra sé que nuestra disminuida economía no dispone de fuerzas para sostener el nivel

Hospederos de la insensibilidad



martirena

del servicio de restaurantes, tiendas, cines y otras unidades comerciales existentes hace tiempo, también sé que muchos de esos sitios pudieron tener un mejor final. Por ejemplo: viviendas.

Hablo de recintos y locales que quedaron “a la buena de Dios” —como acostumbramos a decir algunos cubanos— lugares donde no se aprecia ni la más mínima muestra de respeto a las normas de convivencia pública y ven concluir su vida útil convertidos en hospederos de desechos sólidos, de insectos y roedores.

Por qué no haber pensado, y exigido, otra alternativa que no fuera poner cuatro tablas y un cartel a la entrada, la mayoría de las veces sin custodios y dejar que fluyera allí la vida ante un desorden, y que cualquier persona descargue sus más naturales necesidades fisiológicas sin tener en cuenta las más elementales normas de convivencia.

Estoy convencido de que con deseos, responsabilidad y creatividad —palabras imprescindibles, mucho más en estos tiempos— no proliferaran, como ahora, los malos ejemplos y los resultados serían totalmente diferentes.



| Lianet Suárez Sánchez

En el complejo escenario económico actual los municipios cubanos cuentan con una herramienta propia para impulsar su progreso: la Contribución Territorial para el Desarrollo Local, popularmente conocida como el uno por ciento.

Más que un simple impuesto, esta medida representa una bocanada de oxígeno financiero y una oportunidad para que los territorios tomen las riendas de su destino.

Se trata de un aporte establecido por la Ley Tributaria, mediante el cual las empresas estatales, y más recientemente los nuevos actores de la economía, contribuyen —con el 1 % de sus ingresos brutos por ventas— al presupuesto del municipio donde están enclavados.

La gestión de estos recursos, que pueden ascender a millones de pesos, corresponde a

Impulso para el desarrollo

los Consejos de la Administración Municipal.

La Contribución Territorial para el Desarrollo Local no es nueva. Su aplicación se remonta a hace más de 10 años, con la puesta en vigor de la Ley 113 Del sistema tributario.

Durante este tiempo el impuesto ha sido fundamental para resolver emergencias, financiar necesidades apremiantes en las localidades e impulsar otros proyectos para el desarrollo local.

A pesar de su potencial, la medida enfrenta desafíos. ¿Dónde están hoy los resultados de su uso? ¿Cómo se establecen las prioridades para tales respaldos monetarios? ¿Se informa en qué fueron empleados teniendo en cuenta de dónde provienen esos aportes?

Provincias como Villa Clara, Pinar del Río y Sancti Spiritus pueden ilustrar el impacto de una gestión inteligente de estos recursos.

En Granma quedan desafíos y oportunidades pendientes, pues parte de los retos es



martirena

pasar de usar los fondos solo para el remozamiento de obras sociales, a invertirlos en proyectos productivos que se traduzcan en bienes, servicios, empleos y nuevos ingresos, creando un ciclo virtuoso de desarrollo.



| Yudaisis Moreno Benítez
| fotos: De la autora

| Conferencia Provincial de Artemisa

Engrasar la polea transmisora



Con voz y voto

No es casual que la primera mirada de los delegados en la Conferencia Provincial de la CTC en Artemisa fuera hacia los cuadros. Más allá de la plantilla cubierta al 83 %, aludieron a la preparación, al ejemplo y liderazgo, a la capacidad de convocatoria, como prioridades para un elevado funcionamiento sindical a los diferentes niveles.

“El ABC es lograr que los mejores trabajadores estén al frente de las secciones de base, seleccionar entre ellos quienes lideren los sindicatos y puedan ocupar otras responsabilidades en la organización”, ponderó Nadia María Toca Hernández, secretaria general en la provincia por más de 10 años, quien fue promovida del Sindicato de Industrias, en aquel entonces.

Yaisel Osvaldo Pieter Terry, miembro de la Comisión Organizadora del 22 Congreso de la CTC, insistió en que se debe dirigir con sensibilidad y empatía, socializar las buenas prácticas de cuánto hacemos en cada pedacito para aportar a la economía, representar mejor a la membresía y atender soluciones atemperadas a los tiempos.



En la empresa mixta Suchel TBV el sindicato tiene voz y voto.

“Corresponde al sindicato seguir siendo, como expresó Fidel, polea transmisora de la Revolución. Hay que engrasar los mecanismos que favorezcan su labor”, aseguró, al convocar a mejores resultados en los indicadores medibles en salud al centenario del natalicio del Comandante en Jefe.

Junto a seis de los nueve artemiseños Héroes del Trabajo de la República de Cuba, hubo pronunciamientos acerca del endeble proceso de condecoraciones, que desestimula a quienes van en la vanguardia.

“¿No habrá entre nuestros educadores de los 11 municipios quien sume méritos para ser propuesto en su colectivo y transitar según se establece por los diferentes reconocimientos? No contar con un Héroe o Heroína del Trabajo es deficiente labor en las secciones sindicales”, acotó Yolanda Sánchez Sánchez, delegada directa al 22 Congreso.

Otras voces compartieron el apoyo a Venezuela y en contra del bloqueo genocida de Estados Unidos contra Cuba, ese que, expresó Yosvany de Armas Carrillo, secretario general del buró sindical en la empresa mixta con Vietnam Suchel TBV S.A., “afecta la compra de materias primas para producir más, dada la capacidad instalada.

“Participamos en la junta directiva, buscamos alternativas para trabajar, aunque menos días a la semana, pero no dejamos a nadie excedente, sin salario. El sindicato tiene voz y voto. Demostramos la resistencia del movimiento obrero”, señaló.

En la reunión fue elegida Lisbeth Bermúdez Rodés, como secretaria general de la organización en el territorio.

Empresa mediana, sindicato grande



Solo un 19 % de los trabajadores no estatales en la provincia están afiliados al sindicato.

Artemisa, con 78 mil 824 afiliados, tiende al decrecimiento de un año a otro, pero tiene reservas en la incorporación de los trabajadores no estatales, que suman 5 mil 219 sindicalizados, el 19 % del total.

Leobanys Ávila Gónzaga, miembro de la Comisión Organizadora del 22 Congreso, insistió en que “el sindicato debe intercambiar más con los cuentapropistas, colectivos de las nuevas micro, pequeñas y medianas empresas y cooperativas no agropecuarias, acerca de las ventajas de estar representados.

“Es importante ejemplificarles la inclusión de más derechos de los nuevos actores económicos en el Anteproyecto de Ley

del Código de Trabajo, a consulta por estos días”, dijo.

A tono con ello habló Eduardo Hernández, secretario general de la sección sindical en la Sociedad Mercantil Productos Lácteos S.R.L., conocida como Helados Cid, mediana empresa del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Alimentaria y la Pesca, y una de las dos mipymes Vanguardia Nacional en el 2025, entre las mil 400 del sector.

Ponderó el valor del sindicato en esta forma de gestión, que a partir del Convenio Colectivo de Trabajo asume establecer vínculos con las autoridades locales y realizan aportes en el municipio y la provincia cuando se necesita.

Asimismo, reconoció la experiencia de integrar a técnicos de nivel medio en Tecnología de los Alimentos para que cumplan el servicio social en la empresa, y después incorporarlos a la plantilla.

“Desde el sindicato convocamos al cumplimiento de la jornada laboral, pues también nos enorgullece el aporte de 153 millones de pesos al presupuesto del Estado, desde la creación en el 2021, sobre todo con la venta de helados, nuestro producto líder”, agregó Eduardo.

Blanca Arena: “De aquí nadie se va”

Ante causas diversas que limitan la producción de azúcar y afectan el salario, el plenario coincidió en señalar como decisiva la fluctuación de los trabajadores azucareros; aunque el ejemplo contrario en la cooperativa cañera Blanca Arena, en Bahía Honda, motivó a los presentes.

Aquí diversifican producciones con cultivos como arroz, frijoles, caña para semillas, todo con una veintena de yuntas de bueyes, sin esperar a que llegue el petróleo.

Leonardo Almeida, presidente de la entidad, explicó que no se cruzan de brazos. “De mi cooperativa nadie se va. Somos 134 en total, y estamos afiliados al sindicato, más otros jubilados reincorporados a cultivar la tierra”, refirió en la Conferencia, con sede en el campamento interna-

cional Julio Antonio Mella, en Caimito.

“Les garantizamos algo muy importante en estos tiempos, comida para llevar a casa. También vendemos a otras formas productivas y directo al pueblo, y con eso pagamos el salario.

“En esta campaña 2025-2026 con las 938 hectáreas sembradas garantizamos unas 14 mil 83 toneladas de caña. De estas van a zafra para hacer azúcar casi 11 mil, las restantes son semillas dirigidas a la venta, y dejamos plantaciones de ciclo largo a cortar en la contienda venidera, lo cual mejora el rendimiento, así pagaremos el crédito solicitado al Banco para sostenernos en este tiempo que el central Harlem no molió, y solo producirá meladura, en noviembre”, acotó.



La lección es no cruzarse de brazos.

CONFERENCIAS PROVINCIALES





Titanes del azúcar

| Yuleiky Obregón Macías

Sancti Spíritus.— Para los hombres y mujeres del central Melanio Hernández no hubo tiempo muerto. Tras culminar una zafra extendida a 187 días y con la próxima contienda pisándole los talones, para asumir con premura la reparación muchos trabajadores donaron 15 días de sus vacaciones.

“Alistarlo es prioridad. En estos momentos extendimos el horario de trabajo para cumplir el cronograma de ejecución. Nos ocupamos de las calderas y los conductores de bagazo, donde existen atrasos”, explicó Alberto Gómez Barreto, mecánico y jefe de brigada de esa área.

“Llevamos las acciones al detalle. Avanzamos en el montaje de los molinos, se trabaja en las mazas, se arman las bombas de maceración. Intervenimos en el tren de engrane, la

pailería y principalmente en la estera”, acotó Rafael Obregón Álvarez, ingeniero en Procesos Agroindustriales y especialista A en mantenimiento industrial.

En el taller de maquinado son moldeadas la mayoría de las piezas que le urgen al ingenio. “Cuando las carencias se multiplican, la innovación va adelante”, sustentó Lázaro Ortega Francisco, tornero allí por más de 30 años.

“Esa disposición hace la diferencia. La próxima zafra se avizora difícil, los recursos están limitados, pero aquí no se renuncia a ninguna tarea. Desde los molinos hasta el almacén todos apuntamos al mismo objetivo: cumplir. El azúcar endulza no solo el paladar, también a los trabajadores del sector”, atestiguó Radamés Rodríguez Pomares, administrador del central.

Se cumplió

Tal certeza cobra acierto en los resultados de este ingenio, único del país en honrar el compromiso de pro-

ducción del dulce grano en la zafra anterior. Más que el valor cuantitativo que rondó las 21 mil toneladas —un número coherente con la disponibilidad de materia prima disponible y el déficit de recursos— esta entidad del municipio de Taguasco sacó la cara por la agroindustria azucarera nacional.

Distante aún de las necesidades del país y por debajo de su potencial productivo, la Empresa Agroindustrial Azucarera (EAA) Melanio Hernández continúa apostando por la eficiencia y la entrega laboral. Una reivindicación a un sector con una huella de tradición, identidad y repercusión económica en la nación.

El descenso en la disponibilidad de la materia prima —equivalente al decrecimiento de la producción cañera—, la falta de lubricantes, las carencias de neumáticos, partes y piezas para la maquinaria y el transporte... constituyen algunos de los obstáculos que sorteó el colectivo en la



Alistar el ingenio es prioridad, aseguran los trabajadores de la EAA Melanio Hernández. | foto: Niurquis Oria Román

anterior campaña. Y para la venidera, no serán menos.

Estabilidad en la molienda, disminución del tiempo perdido, el favorable rendimiento industrial, el engranaje del transporte automotor y ferroviario, el despegue de la producción agropecuaria para sostener la atención al hombre, la entrega de vapor a la destilería, la eficiente producción de derivados, el autoabastecimiento eléctrico y la entrega de 4 880 megawatts al Sistema Electroenergético Nacional, fueron puntos a favor de la zafra en la provincia.

“Si de un recurso no carecimos fue de la fibra de los hombres y mujeres, protagonistas de los resultados en cada uno de los procesos: industriales, cosechadores, transportistas y de servicio”, reconoció Antonio Viamontes Perdomo, director de la empresa.

Por segundo año consecutivo la celebración nacional por el Día del Trabajador Azucarero (13 de octubre) tuvo como sede EAA Melanio Hernández, un colectivo con la mira puesta en lo que resta por hacer.

El centralito de Olemys

| José Luis Martínez Alejo

Ciego de Ávila.— Olemys Vega Guillén no usa casco ni botas altas ni guantes de cuero. Viste medios sanitarios de protección para encabezar las operaciones del centralito en que se ha convertido el Centro Reprodutor de Entomófagos y Entomopatógenos (Cree), perteneciente a la EAA Ciro Redondo, de esta provincia.

Diminuta parece la instalación, pero no lo es. Está en zafra permanente su colectivo Vanguardia Nacional, integrado por 12 trabajadores, todos sindicalizados, según informa Yadira Ramos Leiva, secretaria general de la sección sindical.

“Nuestro firme compromiso es cumplir lo que nos toca en relación con las 93 medidas para salvar el sector azucarero y contribuir a la producción de alimentos en campos de los clientes nuestros de 19 unidades básicas de producción cooperativa y del sector campesino, a partir de la utilización sistemática de medios biológicos ante el déficit de plaguicidas”, destaca Vega Guillén.

Las moscas salvadas

A nadie se le ocurriría emprender acciones para convivir en un medioambiente colmado de insectos, excepto a la ingeniera agrónoma Olemys y sus subordinados, en una instalación con cultura del detalle y precisión



La ingeniera Olemys es la única fundadora activa del avileño Cree Ciro Redondo. | foto: Del autor

hasta para extraerles las larvas a las moscas inoculadas.

“Aquí en 12 jaulas se reproduce la mosca *Lixophaga diatraeae* Townsend, medio biológico que liberamos en los campos cañeros más de 2 millones de ejemplares en el 2024, para el 155 % de lo planificado, con vistas a evitar los daños por parte del bórer, plaga que penetra en los tallos y se alimenta de las plantas más sólidas, cuyo síntoma es conocido como corazón muerto”, argumenta la jefa del Cree.

“Por cierto, vencimos la meta el año pasado pese a los inconvenientes con la materia

prima para la elaboración de la dieta en el hospedero artificial, a base de aflecho, torula y miel; combinamos alternativas para mantener las cuatro líneas de entomófagos: la *Lixophaga*, la *Eucelatoria*, la *Trichogramma* y el *Tetrastichus*, y el entomopatógeno que es el nemátodo *Heterorhabditis bacteriophora*, este último aplicado en la calabaza, el pepino, el maíz y otros cultivos.

“En el 2025 arrancamos con estabilidad, hasta abril que tuvimos un elevado índice de mortalidad de los medios biológicos a causa de las interrupciones del servicio eléctrico, por lo

que en los meses de junio y julio solo trabajamos para mantener el pie de cría”.

Su obra ya que Danilo Fernández Madrigal, director general de la EAA Ciro Redondo, orientó trasladar dichos medios biológicos, que requieren 24 grados centígrados de temperatura, hacia el laboratorio del homónimo central azucarero, y así logran estabilizar los procesos desde agosto pasado.

“¿Que si hay pérdidas de cañas por concepto de plagas? No, porque el índice permisible está por debajo del 1.10 % de infestación, se comporta entre 0.86 y 0.87 por ciento.

“Tampoco incidimos en el decrecimiento de la producción cañera. Aplicamos los medios biológicos en la medida que se vayan cortando los cañaverales, a partir de cumplir un mes el retoño; antes liberábamos 3 millones de moscas cada año cuando había 22 mil hectáreas, hoy 2 y medio millones con 11 mil, ha disminuido el área a proteger, aunque se pronostica crecer en el principal rubro de la economía de nuestro municipio”.

Patria es cultura



José Martí es una de las cumbres espirituales de la nación. En la imagen: **José Martí**, de Jorge Arche, 1943. Óleo sobre madera; 86 x 68.5 cm.

| Yuris Nórido

El Día de la Cultura Cubana es mucho más que el día del arte: la cultura es un entramado múltiple, es el almacén espiritual de una nación, su garantía de identidad. La cultura cubana no puede desligarse de las ansias de libertad de un pueblo. Los próceres de la independencia eran hombres de cultura. Carlos Manuel de Céspedes y Peruchio Figueredo encarnan la simbiosis de una visión redentora y un acervo cosmopolita.

Bayamo fue la ciudad donde eclosionaron esas concepciones. No en vano allí celebran cada año la Fiesta de la Cubanía.

La Revolución cubana —única e indivisible— es una Revolución cultural.

Quizás el punto cimero de esa confluencia de pensamiento y acción, de poesía y práctica, fue y sigue siendo José Martí. Es uno de los pilares de la literatura cubana, de proyección universal... y es también el político de primera línea. El Apóstol. El inspirador. El referente principalísimo.

Su obra es la metáfora perfecta de la vocación progresista de la cultura cubana. Su universalidad se manifiesta en la capacidad de trascender fronteras sin perder la raíz. Desde la música y el teatro hasta la literatura y las artes visuales: cada expresión refleja un diálogo entre lo autóctono y lo global, entre lo tradicional y lo innovador.

La sonoridad del son, la riqueza rítmica del danzón, la potencia simbólica de la pintura y la literatura cubanas muestran cómo un país, pequeño en geografía, ha sabido proyectar sus valores y sentimientos al mundo entero.

Esta universalidad no es casual; es producto de siglos de encuentros culturales, mestizajes y

búsquedas estéticas que han forjado una identidad sólida y atractiva.

La historia literaria de Cuba, marcada por la profundidad de José Martí, Alejo Carpentier y Nicolás Guillén, entre muchos otros, es reflejo de esta proyección.

La cultura cubana mantiene una vocación social incuestionable. Desde la educación artística hasta los proyectos comunitarios, su objetivo ha sido siempre transformar, movilizar y sensibilizar a la sociedad.

No se trata solo de la creación, sino de la formación de ciudadanos con sensibilidad estética y conciencia histórica. Las instituciones culturales y los creadores se convierten así en transmisores de identidad y cohesionan la nación en torno a sus valores más esenciales, que refuerzan la idea de que la cultura no es un lujo, sino un derecho y un deber de todos.

La Jornada por la Cultura Cubana, que se celebra hasta el 20 de octubre, y está dedicada al Centenario de Fidel Castro Ruz y al aniversario 95 del natalicio de Armando Hart Dávalos reafirma estos principios. Es un momento para recordar que la cultura cubana no es un fenómeno estático, sino un proceso vivo, en constante diálogo con su pasado, su presente y su proyección universal.

Es también la oportunidad para reconocer que su fuerza reside en la combinación de excelencia artística, compromiso social y profundo sentido patriótico.

Su universalidad es, al final, la evidencia de que un pueblo que cultiva su espíritu y su memoria puede transformar la realidad y proyectarse con autenticidad hacia el mundo.



De Artemisa y dos Cepeda



| foto: Tomada del perfil de Facebook del atleta

| Joel García

A punto de llegar a la mitad del campeonato para muchos equipos, la temporada beisbolera sigue marcada por demasiadas protestas, sanciones y expulsiones (más que en similar período de la pasada campaña); en tanto un conjunto como Artemisa levanta palmas de optimismo de cara a la postemporada y una historia de padre-hijo vuelve a llenarnos de alegría al verlos compartir batazos y abrazos dentro de un terreno.

Si bien los cocodrilos matanceros de Armando Ferrer se han mantenido en la cima de la tabla de posiciones desde el arranque, al igual que los santiagueros, los reflectores de muchos seguidores se posan hoy en la tropa que dirige Yulieski González, quien carga el mérito de haberle dado al territorio el segundo lugar en la II Liga Élite del Béisbol Cubano en el 2024.

El otrora lanzador de selecciones nacionales sigue fiel a su manera de dirigir: confianza a los jugadores (por muy jóvenes e inexpertos que sean), énfasis en el manejo del pitcheo abridor y relevista, así como en una correcta toma de decisiones en momentos claves de los partidos. Es de los que no discute por gusto un conteo con los árbitros y aconseja con inteligencia natural, cual enamorado sin remedio del béisbol que aprendió en Alquizar.

Si Artemisa hoy comienza a soñar de nuevo con una postemporada se debe a tener los mejores números desde el box (3.53 promedio de carreras limpias), una ofensiva liderada por José Antonio Jiménez, Dainel López, Yansué Moré, Osbel Pacheco y Osmel Solano, al tiempo que ha ganado cinco de las seis subseries celebradas con la única derrota ante Pinar del Río.

El desafío para Yulieski y su colectivo es mantener ese paso ante los poderosos de la tabla y no ceder desafíos de más ante los coleros. Recientemente declaró que la clave va siendo la preparación realizada y el ambiente logrado. Es

una lástima que su estadio todavía espere por ser arreglado como merecen. ¿Si llegan a los *play off* podrán al menos tener listo el techado de todas las gradas?

La foto de Cepeda a Cepeda

En la historia del béisbol cubano hay numerosos casos de padres estrellas cuya continuidad heredan sus hijos, a ratos mejor o peor. Sin embargo, pocos han podido coincidir en el mismo banco como jugadores activos. En estos últimos aún recuerdo los de Rafael Orlando Acebey y más reciente de Yordan Manduley, aunque es posible que este periodista haya olvidado otros ejemplos.

En esta serie, Frederick Cepeda padre vive y disfruta esa singularidad con su hijo de igual nombre, que viste un número menos que él en su uniforme (23). El fin de semana pudimos verlo, con su teléfono en mano, tomarle fotos cuando le dieron la oportunidad de batear en el noveno *inning*. Apenas lleva nueve turnos al cajón de bateo, pero pocos dudan que no llegue a ser tan bueno como su progenitor.

Meses atrás Cepeda padre había declarado que uno de sus sueños antes de irse del béisbol era compartir esos momentos con quien se destacaba en categorías pequeñas como buen bateador y fildeador en los jardines. Lo más difícil para el muchacho fue aguantar el peso de la comparación, pues no siempre se tiene en casa a un pelotero de cuatro Clásicos Mundiales y líder en *hits*, dobles, bases por bolas, total de bases recorridas y más de la pelota cubana.

Por cierto, el pasado sábado, las estadísticas de Cepeda, el de 45 años, siguieron creciendo al sobrepasar las mil 500 impulsadas (a 10 de igualar con Orestes Kindelán) y sumó su cuadrangular 380 (cuarto histórico en este casillero detrás del propio Kindelán, Lázaro Junco y Omar Linares). Y al preguntarle por el retiro, con una sonrisa de amigos, respondió: “¿Cuándo he hablado de esa palabra?, eso lo dijiste tú”. Y volvió a tirarse una foto con su hijo. Esta vez para publicar.



80 años en defensa de la unidad

| Yimel Díaz Malmierca

ENEL TEATRO de los Trabajadores (La Bourse du Travail), de París, conmemoraron las actividades centrales del 80.º aniversario de la Federación Sindical Mundial (FSM). La ciudad francesa, escenario de la fundación en 1945, volvió a acoger a dirigentes obreros de todos los continentes. El espíritu del encuentro evocó los anhelos de entonces: unidad, solidaridad y justicia social.

Los actos incluyeron debates, exposiciones y foros. También se organizaron homenajes a líderes obreros y presentaciones culturales. El ambiente fue de celebración y también de reflexión sobre los desafíos actuales del sindicalismo internacional.

En esas jornadas se destacó la presencia de la delegación cubana que estuvo encabezada por Osnay Miguel Colina, miembro del Comité Central del Partido Comunista y presidente de la Comisión Organizadora del 22.º Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), quien transmitió un mensaje claro: el movimiento sindical cubano sigue comprometido con la FSM, con la lucha por la justicia social y la paz, dispuesto a mantener viva la solidaridad entre los pueblos.

Colina compartió la experiencia cubana basada en principios que siguen nutriendo a la FSM. Recordó la vigencia del pensamiento de Lázaro Peña, su legado de unidad; y alertó sobre los peligros que hoy asechan a la región latinoamericana y caribeña.

Mirar atrás para avanzar

La cita en París convidó a mirar atrás, a la historia de una organización que nació el 3 de octubre de 1945, pocos meses después del fin de la II Guerra Mundial y la derrota del fascismo. El mundo ansiaba paz y era preciso reconstruir ciudades, industrias y también el alma de las personas. Los trabajadores que habían resistido en las fábricas y en las trincheras, necesitaban unirse y encauzar sus batallas.

Uno de los líderes sindicales de Latinoamérica, el peruano Valentín Pacho, describe aquellos momentos iniciales: “El antecedente de la formación de la FSM es la historia de las luchas de la clase obrera. Los primeros sindicatos surgieron a mediados del siglo XVIII y pasaron por diferentes etapas. En el siglo XIX, con el auge de la Revolución Industrial, los propietarios de los medios de producción acumularon una enorme riqueza y poder, mientras que los trabajadores fueron sometidos a una explotación despiadada. En ese contexto, los sindicatos, en plena lucha, adquirieron una mayor experiencia y conciencia de clase en Inglaterra, que se extendió a otros países europeos como Alemania, Francia, Bélgica, Países Bajos, Italia y Suiza. Finalmente, en el siglo XX, se creó la Federación Sindical Mundial”.

Y añadió: “La FSM se guía por principios de clase; lucha por las reivindicaciones y el bienestar de la clase trabajadora, por una sociedad sin explotados ni explotadores; se enfrenta a la contradic-



Aniversario FSM en París. | foto: Tomada de Facebook de Ernesto Freire



Del tuit publicado por Miguel Colina, presidente de la Comisión Organizadora del 22.º Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba.

ción entre el trabajo y el capital; abraza la lucha de clases. Condena las guerras, lucha por la paz y el respeto a la autodeterminación de los pueblos, y no es neutral en cuestiones sociales. La FSM nunca se ha alineado con los monopolios corporativos transnacionales ni se ha puesto del lado de la burguesía. Por lo tanto, es anticapitalista y antimperialista. El legado de su historia y sus mártires seguirá siendo el punto de referencia para el movimiento sindical de clase”.

La historia de la Federación incluye hitos memorables. En los años de la Guerra Fría mantuvo viva la voz de quienes enfrentaban tensiones globales. En décadas recientes ha denunciado el avance del neoliberalismo y la precarización laboral. Hoy agrupa a sindicatos de 133 países y tiene más de 110 millones de afiliados. Su misión continúa siendo la defensa del empleo digno, la equidad y la soberanía de los pueblos.

América en pie de lucha

Gran parte del trabajo de la FSM se realiza hoy a través de sus Oficinas Regionales. Cuba hospeda la de América Latina y el Caribe. Su representante es el sindicalista cubano Ernesto Freire, quien comentó a **Trabajadores** lo sucedido en el XII Congreso de la organización, (Moscú, 1990), realizado en medio de las tensiones e incertidumbre que vivía la URSS en ese momento.

“La crisis de los sindicatos soviéticos se agudizaba —refiere— mientras la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) arreciaba su ofensiva y prohibía a sus miembros mantener relaciones con la FSM. El Gobierno checoslovaco amenazaba con expulsar a la Federación de Praga y contaba con la complicidad de la Central Sindical Checa que, finalmente, arrebató el local que servía de sede y que le había sido donado años antes.

“Hacia lo interno de la organización comenzaron a cobrar fuerza criterios reformistas que desvir-

tuaban las posturas clasistas de la FSM. No obstante, a pesar de esa atmósfera hostil, la plenaria del XVI Congreso mantuvo los principios de la FSM en los documentos básicos de la organización.

“En ese contexto se prioriza la actividad regional para acercarnos más a los trabajadores y crear vínculos más operativos en aras de articular una estrategia de solidaridad internacional efectiva. En nuestra Oficina Regional, por ejemplo, estructuramos un sistema de trabajo con coordinadores para la zona andina (Colombia), mesoamericana y caribeña (Costa Rica) y el cono sur (Argentina). Esto permite llegar de manera más directa a los sindicatos y a los miembros del Consejo Presidencial que actúan en el área geopolítica.

“Como parte del sistema de trabajo, mantenemos una comunicación sistemática con la base y gestionamos apoyos a iniciativas que contribuyan a movilizar las fuerzas vivas de la sociedad a favor de la lucha en diferentes escenarios y países.

“Durante la pandemia fue un desafío mantener la vitalidad de la Oficina, así como el intercambio con las organizaciones y sus líderes. Ese período nos reveló la importancia de utilizar las redes sociales y las plataformas digitales. Hoy estamos presentes en Facebook, Messenger, WhatsApp y Twitter, con más de 4 mil contactos.

“Ante las intenciones de la derecha de limitar los derechos de los trabajadores, la FSM ha actuado con firmeza y ha reforzado la capacitación de sus líderes. Hay que reconocer que, en ese sentido, la Oficina Regional con sede en La Habana cuenta con dos grandes aliados, la CTC y la Escuela Superior del PCC Níco López, donde cada año se imparten cursos, talleres y pasantías de superación”.

Cuba en la FSM

La Mayor de las Antillas participó en la fundación de la FSM con una figura de talla universal: Lázaro Peña, Capitán de la Clase Obrera. Su contribución convirtió a Cuba en referente dentro de la organización.

Los 80 años de la FSM no fueron solo una conmemoración simbólica. Las jornadas en París se convirtieron en un espacio para mirar hacia adelante y debatir los retos que imponen la globalización, la digitalización y las desigualdades crecientes. Los delegados coincidieron en que es preciso adaptarse a los tiempos sin renunciar a principios fundacionales.

El encuentro en París volvió a ser símbolo de esperanza. La organización celebró allí su pasado y se proyectó hacia el futuro. Cuba ocupa una de las vicepresidencias de la organización y permanece como uno de los pilares más activos en defensa del sindicalismo clasista, unitario, independiente, democrático y moderno que impulsa la FSM. El aniversario devino puente entre generaciones, entre memorias y desafíos, recordatorio de que la unidad de los trabajadores sigue siendo la fuerza que mueve la historia.





Cómo va la consulta

De martes a viernes, pasadas las 7:30 a.m., comparecerán en la *Revista Buenos Días*, del canal Caribe, expertos en temas laborales, para profundizar en el contenido del Anteproyecto de Ley del Código de Trabajo

Mipyme estatal pide graduados

| Gabino Manguela Díaz

¿Y nosotros qué?, fue la pregunta que se hicieron los trabajadores de Frigel, una mipyme estatal habanera dedicada a servicios de refrigeración y climatización, cuando analizaron la desventaja que para ellos tiene la no ubicación allí de recién graduados de nivel superior, algo que, aseguraron, el Anteproyecto de Ley del Código de Trabajo no resuelve de manera favorable para ellos.

El documento consigna que el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mantiene esa ubicación dirigida a las oficinas centrales de órganos, organismos y entidades nacionales, según los sectores estratégicos de la economía y las prioridades del desarrollo local.

Entonces María del Carmen López, jefa del Grupo Comercial en la citada mipyme estatal, dijo que “en esencia si somos estatales, ¿por qué se preferencia la ubicación de profesionales en las empresas?; eso indica que no somos protegidos”.

El tema ocupó parte importante del análisis, y Moisés Gómez Vega, jefe de Servicios Técnicos, destacó lo que consideró el meollo del asunto. “El Anteproyecto y la experiencia que hemos tenido, no definen qué somos. Se habla de mipymes —sin apellidos—, pero sin diferenciar. Para unas cosas nos miden como estatales y para otras somos particulares o privados. Y eso está mal, porque tenemos que cumplir las mismas leyes. A veces nos



| foto: Heriberto González Brito

parecemos más a una unidad empresarial de base”.

La asesora jurídica, Julia Cristina Baró, expuso una duda: “¿Cómo nosotros, una mipyme estatal, haremos el pago para el aseguramiento de los trabajadores ante contingencias?”.

Reinier Mirabal, secretario general de la sección sindical, propuso incluir algún elemento que garantice un estímulo por parte de los centros para aquellas personas que llegadas a su edad de jubilación cumplan determinados requisitos, y recordó la práctica de que en otros tiempos había sectores en que hijos y descendientes de jubilados tenían determinadas ventajas para su incorporación al centro donde trabajan de sus padres.

Finalmente, los asistentes a la reunión refrendaron la importancia del cambio del concepto de idoneidad por el de capacidad demostrada para los procesos de incorporación al empleo.



CÓDIGO DE TRABAJO

¿Solo cinco horas de pluriempleo?

| Juanita Perdomo Larezada

Matanzas.— Esperó con la paciencia de su veteranía. Lo cierto es que cuando llegaron al contenido del Libro segundo: Derecho individual de trabajo, probablemente se dijo: es mi turno.

Domingo Rodríguez Morales, especialista en el área de Defensa, se puso de pie, se acomodó el pulóver con las letras de Empresa Flora y Fauna, donde labora, y con el Anteproyecto de Ley del Código de Trabajo en una mano, sugirió “estudiar más a fondo los límites de la jornada de trabajo en el pluriempleo, teniendo en cuenta factores como el tipo de actividad, para no ceñirla de manera absoluta a cinco horas”, tal y como sugiere una de las novedades de la norma jurídica en consulta.

Mientras él exponía argumentos, muchos de sus compañeros volvieron a repasar las letras del artículo 54, exactamente las recogidas en los incisos 1 y 2: “La jornada de trabajo de las personas trabajadoras que ejercen el pluriempleo tiene un límite máximo de 13 horas diarias”.

Luego de admitir la válida intención del Anteproyecto de favorecer la salud y seguridad, y el descanso, Domingo argumentó que no es lo mismo el pluriempleo demandante de la



| foto: Noryis

presencia del albañil en el segundo empleo y el gasto físico propio de su oficio en el puesto fundamental; al otro que apela a la capacidad de las personas, a su preparación, y que incluso muchas veces suele hacerse a distancia. Este último, estima, no debe restringirse.

“Hay que profundizar más en este tema... Donde haya desgaste físico como lo del albañil, ahí se podría limitar. Sin embargo, en otras actividades, propongo dejarlo a criterio entre el empleador y la persona trabajadora, un acuerdo entre las partes. Lo importante son los resultados, la eficiencia, cumplir con el encargo, su aporte a la economía y que los ingresos mejoren nuestra calidad de vida”.

Zoila y la Banca: un camino de diamantes

A propósito del Día del Trabajador Bancario, 13 de octubre

| Pavel López Guerra

Hablar del aniversario 65 de la nacionalización de la Banca implica adentrarse en un cúmulo de vidas consagradas al sector de las finanzas en especialidades diversas. Tal es el caso de Zoila de la Caridad Quintana, de 79 años, vinculada a esta actividad por más de cinco decenios. Su historia es atípica e ilustra las cotas de compromiso, disciplina y perseverancia que han apuntalado al sistema bancario tras el triunfo de la Revolución en 1959.

De talladora de diamantes pasó a ocupar cargos de auditoría y dirección por un largo período, para mantenerse en el presente cumpliendo funciones de secretaria dentro del Banco Metropolitano (Banmet).

“En el 2025 cumpla 55 años de trabajo aquí. Me retiré en el 2009, debido a causas personales, pero enseguida me volví a contratar porque no soporté la casa; nunca me adapté”.

Su historia comenzó de la manera más imprevista. Justo cuando la Revolución se consagraba a levantar y reestructurar la



| foto: Del autor

actividad bancaria desde nuevos enfoques y perspectivas, Zoila también proyectaba cumplir con sus sueños de realización personal. Visitaba las oficinas con su mamá para trámites rutinarios asociados al cobro de una pensión por la prematura muerte de su padre.

“Ella siempre me llevaba y decía que quería que trabajara en un lugar como ese. Siempre ha sido un espacio de notable disciplina. Entrábamos y era un mundo de silencio, y

aquello llamaba bastante la atención, me atraía mucho y no es de extrañar que fuera mi primer empleo”.

Fue así que debutó en el Banco el 20 de octubre de 1969, gracias a una planilla que le llevó su mamá, expedida por la Federación de Mujeres Cubanas. Se sometió a las exigentes pruebas de ingreso al Banco Nacional de Cuba y comenzó en un curso de talla de diamantes, una vertiente común en aquellos años, pero que le era totalmente ajena para el momento.

“En el año 1970 quedo ya fija en el taller que estaba en Línea y Paseo. La actividad se mantuvo hasta 1976. Llegamos a ser considerados un país de referencia en cuanto a la calidad del tallado y recibíamos joyeros de todo el mundo que venían a comprar los lotes de piedra. La historia no resulta muy conocida, pero fueron mis comienzos”.

A partir del cierre del taller, Zoila se internó en el trabajo dentro de las oficinas bancarias en casi todas las especialidades, hasta ser propuesta para un curso emergente de formación de cuadros, función que desempeñaría durante casi toda su etapa de madurez física y profesional.

| Entrevista completa en www.trabajadores.cu