

TRABAJADORES

Año del Centenario del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz **ÓRGANO DE LA CENTRAL DE TRABAJADORES DE CUBA** Precio 1.00 peso | ISSN-0864-0432
Edición única. Cierre 8:30 p.m. Año LVII No. 41



| foto: Agustín Borrego

| Más información en la página 5

Talento que SALVA

✓ EL APUNTE

Vitales

Los cumpleaños cerrados no son solo para soplar velas y que todos regalen elogios. Tampoco para desgastarnos en historias sin hablar de futuro. Por eso los 50 años cumplidos este 8 de octubre por la Asociación Nacional de Innovadores y Racionalizadores (Anir) tuvo más compromiso que satisfacciones, más empeños por crear que regodeos complacientes.

De esta manera se homenajeaba también al Che Guevara, Presidente de Honor de la Anir por todo cuanto hizo desde su condición de ministro de Industrias para que en cada centro de producción y servicios sus obreros crearan o mejoraran sus maquinarias y elevaran la productividad.

El Foro de Piezas de Repuesto, antecedente directo de esta idea, resuena todavía en muchos aniristas como el escalón imprescindible en los primeros años de la Revolución para burlar el bloqueo del Gobierno estadounidense y dar soluciones y arreglos a maquinarias, transporte y a tecnología de fabricación noroesteña.

Con plena conciencia de lo mucho que podían hacer estos vitales trabajadores en un centro laboral, el Líder Histórico de la Revolución, Fidel Castro Ruz los calificó en una ocasión como tropa de choque dentro de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC) en pos de una economía más eficiente, dinámica e imparable. Roturas versus conocimiento, problemas versus inventiva.

Las actuales transformaciones económicas y sociales no están ajenas a la Anir. Sus más de 160 mil integrantes están listos para continuar impactando con sus aciertos y virtudes, los cuales incluso, pueden ser remunerados tal y como establece la Ley 38 de 1982. Una integración mayor de los sindicatos con ellos se asoma imprescindible si queremos dar el salto que el país se propone.

A la Anir del Che, a la aprobada en el histórico XIII Congreso de la CTC, a la que Fidel confió tareas estratégicas debemos no olvidarlos jamás y darles nuevas encomiendas. Ellos pueden. Lo han demostrado siempre.

Buzón abierto

A cargo de Arsenio Rodríguez
buzon@trabajadores.cu

Adelaida Puente Aspillaga, directora general de Seguridad Social, en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, nos envió las respuestas a las dudas de internautas publicadas en esta sección, el 28 de septiembre, con el título Impacto del recálculo de la jubilación.

La funcionaria aclara que “al tratarse de un proceso muy técnico y particular, se les orienta a los interesados buscar asesoría en la Dirección de Trabajo de su municipio de residencia”.

En tres ediciones publicaremos de manera íntegra las contestas a las interrogantes expuestas por cada lector en las cuales pueden verse reflejados casos similares.

Respuesta a Zuleida Mendoza

“En sentido general, no debe existir diferencia entre el cálculo que puede haber realizado el especialista de seguridad social del municipio y lo que se acredita en la cuenta del jubilado por edad, en virtud del trámite de incremento de la pensión por haber laborado con posterioridad, en el caso de su esposo, durante 6 años. No obstante, la explicación a su pregunta obedece a que la Ley 105/2008 De Seguridad Social y su reglamento, disponen que el máximo responsable de la instancia provincial es el que resuelve sobre la modificación, suspensión, restitución o extinción de las pensiones concedi-

Aclaran dudas a jubilados (I)



das cuando concurra alguna causa legal que así lo determine.

“La gestión administrativa que corresponde al municipio radica en la revisión de la documentación, la aceptación de la solicitud, la radicación del expediente y su remisión a la provincia, en los términos que la ley establece. Emitir el documento que proceda, dígame en este supuesto, la resolución modificativa, que viene a ofrecer una respuesta al trámite, constituye una responsabilidad de la provincia de seguridad social. En consecuencia, podrán dirigirse al municipio que realizó el trámite, a los efectos de conocer lo que dictó la provincia y así recibir la respuesta del porqué de la diferencia”.

A Miguel Paneque Pérez

“A partir de lo que refiere, usted se jubiló por antigüedad como mi-

litar en activo al amparo de la legislación específica que regula los regímenes especiales de seguridad social de los ministerios de las Fuerzas Armadas Revolucionarias y del Interior. Si bien se establece que los militares pensionados pueden incorporarse a un trabajo remunerado, ya sea de forma permanente o temporal y devengan la pensión y el salario del cargo que ocupen, esta pensión no se incrementa con el tiempo de servicios prestados con posterioridad en la vida civil, siendo el tratamiento en estos casos diferente.

“La Ley 105/2008, que establece el régimen de Seguridad Social protege, entre otros, a los trabajadores contratados en el sector estatal y en otras formas de gestión, estableciendo las regulaciones relativas al trabajo de los pensiona-

dos, la que no resulta de aplicación en su caso. El tratamiento previsto para los pensionados por la legislación específica de seguridad social de los ministerios de las Fuerzas Armadas Revolucionarias y del Interior, que pasen a trabajar como civiles, se describe en una de las Disposiciones Especiales de la mencionada ley, de manera que tendrán derecho a una pensión por edad o invalidez total, cuando reúnan los requisitos de edad y años de servicios establecidos en esta. En consecuencia, el que alcance un nuevo derecho a pensión por el tiempo de servicios prestados en la vida civil, recibe una nueva pensión, la que se unifica a la que viene recibiendo como militar”.

A Edilberto García

“A manera de completamiento de la respuesta anterior ante las dudas de Miguel Paneque Pérez, para el incremento de la cuantía de la pensión de los pensionados por antigüedad de las FAR o el Minint que hayan pasado a laborar a la vida civil, lo que solo sería por la vía de la unificación, se requieren en el caso de los hombres, tener 65 años o más edad y haber prestado no menos de 30 o 20 años de servicio, según corresponda para la pensión ordinaria o la extraordinaria por edad. Si se tratara de una invalidez total, solo se requiere que el trabajador se haya incapacitado completamente para el trabajo encontrándose vinculado laboralmente”.

Conformat: la búsqueda de opciones

| Juanita Perdomo Larezada

Matanzas.- Mientras otras dudaron, fueron lentas o poco dadas al cambio, entidades como la Empresa Conformadora de Metales Noel Fernández (Conformat) vieron provecho en la diversificación del objeto social.

La única productora de cilindros para gas licuado del petróleo en el país fue rápida al decidir transitar por esa senda alterna. No era dejar camino por verada. La opción parecía viable ante el déficit de láminas, válvulas y otros insumos importados, en el entorno del 90 % de la materia prima empleada en la fabricación de esos envases.

¿Qué hacer para preservar los talleres, la fuerza laboral calificada, los empleos? La interrogante movió el pensamiento en un sitio donde, al igual que en otras industrias cubanas, hace mucho dejó de ser operación fácil templar el acero. “A mano teníamos la soldadura como eje de los procesos productivos, y a nuestros innovadores...”, resume Pe-



El ingenio de sus innovadores, la capacidad de sus operarios y resiliencia de su colectivo son las cartas de triunfo de Conformat. foto: Noryis

dro Llerena Rivero, director general de la entidad.

Hornos, hornillas, rejas, comederos para animales, fogones preparados para carbón y leña, entre otros artículos, llegaron a la población mediante ferias agropecuarias. “Así hemos logrado mantener activa la fábrica, tener ingresos y cuidar la estabilidad de nuestra gente”, comenta con cierto orgullo.

Con ese mismo concepto y la experiencia a su fa-

vor, afrontan un momento de cambios estructurales y organizativos, paso fundamental para avanzar en la implementación de varias de las 176 transformaciones económicas y sociales.

Llerena Rivero asegura sin titubeos que la empresa posee autonomía en sus operaciones, independencia de gestión de contratos con actores privados, ya abrió su cuenta en divisas y aspira a crear una Asociación Económica Internacional.

Recuperar la producción de cilindros, el renglón estrella, es propósito mayor. Cupet, su principal cliente, demanda más de 500 mil. Este año, por ejemplo, solo podría llegarse a la cifra de 12 mil balitas de 10 kilogramos en una planta con capacidad instalada para hacer 200 mil.

“Quién mejor que nosotros para abastecer el mercado.... Contamos con los equipos, los operarios avezados, personas comprometidas con su trabajo. A dónde podríamos llegar sin el impedimento de las sanciones del Gobierno de los Estados Unidos?”, razona Pedro.

Pero en Conformat no se regodean en los lamentos. “Eso nunca”, sostiene Jorge Luis Fernández García, cerca de la máquina de acanalar planchas, línea productiva de tejas de zinc galvanizado recuperada, uno de los resultados recientes que alegra al hombre que lleva 42 años en un colectivo capaz de hacer lo que se proponga, afirma su compañero de labor Douglas Enríquez Hernández.

El innovador Alaín Silvera Villamil, jefe de brigada

en el taller de cilindros resalta: “Es interesante cómo creamos nuevos bienes con materia prima no útil. Ese contenedor lo hemos preparado para servir de campo de tiro...”.

Allí se habla de un tiempo diferente. Son los aires de las transformaciones económicas y sociales, apunta la secretaria general del buró sindical, Arianne Suárez Rosario. “Hay beneficios en las atractivas formas de pago, según la productividad, así que podría obtenerse un salario e ingresos por utilidades de mayor cuantía”.

Douglas deja unos instantes de doblar flejes en la enorme máquina cizalla, menciona la suerte de “continuar batallando, buscando opciones”, y lanza una pregunta. “¿Usted sabe que aquí hubo un Héroe del Trabajo, Silvino Roque? Bueno, poco antes de morir él pidió un deseo, que sus cenizas fueran repartidas por cada área de esta empresa. Y así fue. La mayoría de los equipos aquí funcionan gracias a él, a su ingenio. Nunca lo olvidamos. Él sigue aquí”.



| Convenio Colectivo de Trabajo

Voz escrita de los trabajadores

| Lidier Águila Machado*

La negociación colectiva, expresada en el Convenio Colectivo de Trabajo (CCT), requiere una participación más activa y efectiva de los trabajadores.

Hoy más que nunca urge que sean priorizadas, a partir de la implementación del nuevo Código de Trabajo, las transformaciones económicas y sociales y la descentralización de facultades en el sistema empresarial. Todas requieren que el CCT constituya una herramienta jurídica que favorezca las relaciones individuales y colectivas, en un ambiente armónico de exigencia mutua. Lo anterior incluye al sector estatal y al no estatal, este último en los casos donde exista la figura del empleador y los trabajadores estén sindicalizados.

La constitución o activación de las comisiones negociadoras, tanto por el empleador como por la organización sindical con trabajadores de experiencia es de vital importancia; de igual modo su preparación jurídica, técnica y laboral para garantizar análisis y propuestas objetivas que aseguren la materialización progresiva de los derechos de los trabajadores.

El proceso se inicia con la elaboración de un buen diagnóstico del Convenio actual, y una vez que las comisiones comiencen a desarrollar su

labor es determinante el intercambio permanente con los trabajadores, lo cual permite que más personas aporten ideas o soluciones y se favorezca la actividad negociadora. En esta etapa las comisiones —administrativa y sindical— comparten información sobre sus puntos de vista respecto a los temas que se van a acordar. Esto contribuye a la calidad y el consenso que amerita cada cuestión tratado por ambas partes.

Concluido el trabajo de las comisiones, corresponde el acto de negociación, que puede tener varias sesiones, en tanto son expuestos todos los asuntos y las acciones para implementarlos. De este intercambio emana el proyecto del CCT, que es conformado por el personal jurídico de la entidad, quien funge como asesor junto a otros especialistas designados durante el proceso.

De existir discrepancias sin poder ser solucionadas a nivel de entidad, el siguiente paso es que cada parte tramite las inconformidades y propuestas a su instancia superior: el representante sindical y el empleador.

A ese paso se le denomina proceso conciliatorio y de mantenerse algún desacuerdo entonces procede la fase de arbitraje, que realiza la Oficina Nacional de Inspección del Trabajo (Onit). La decisión de esta autoridad es irrevocable.

Resueltas las incompatibilidades, el proyecto del CCT se somete al estudio por los trabajadores, de lo cual pueden derivar nuevas propuestas o discordancias, que tienen que ser atendidas, canalizadas de ser necesario e incorporadas al proyecto en cualquiera de estas variantes: si son aceptadas por las partes negociadoras, dictaminadas de llevar a conciliación o llegan al arbitraje en la Onit.

El documento es divulgado durante un tiempo prudencial para que sea de dominio de los trabajadores, con lo cual el proyecto está listo para someterlo a la aprobación en asamblea general de afiliados y trabajadores o de representantes, requisito dispuesto en el Código de Trabajo.

En los colectivos laborales deben conocer que lo primordial en esas reuniones no es solo asistir, sino implicarse, expresar puntos de vista, solicitar el esclarecimiento o la profundización en algún aspecto, hacer propuestas... como eslabón decisivo en un proceso alejado de toda práctica formal, porque participar es la oportunidad de aportar y contribuir al desarrollo económico y social del país.

***Miembro del Secretariado Nacional de la CTC, al frente de la Esfera de Asuntos Laborales**



ABC
sindical

Asuntos laborales y sociales



| foto: CMKC-Radio Revolución

El sindicato, a decir del líder de los trabajadores cubanos, Lázaro Peña González, “tiene que actuar con criterio propio, tiene que hacerse sentir como el representante de todos los trabajadores, para tener autoridad moral, para exigir deberes y derechos”.

El dirigente sindical de base que atiende los asuntos laborales y sociales de la sección sindical debe:

1. Actuar con eficacia en la detección de las posibles causas de conflictos y en la prevención de sus efectos.

2. Asegurar que ante el reclamo de los trabajadores por medida disciplinaria o mejor derecho se interceda, en representación de ellos, ante la administración y solo remitirlos al Órgano de Justicia Laboral (OJL), cuando se haya he-

cho todo lo necesario por parte de la organización sindical.

3. Asesorar a los trabajadores, cuando estos deseen utilizar su derecho a reclamar ante el OJL o los tribunales y promover la capacitación, en términos de legislación laboral, para todos.

4. Velar por el buen funcionamiento del OJL y reclamar de la administración el apoyo que soliciten para el cumplimiento de las funciones que por ley les compete.

Sobre los reglamentos disciplinarios internos

1. Participar en la elaboración del reglamento disciplinario, asegurar la aprobación por los trabajadores y reclamar de la administración la sistemática divulgación, a los efectos de su conocimiento.

2. Promover en los trabajadores el cumplimiento de los deberes establecidos y exigir a la administración los de su competencia.

Acerca de la seguridad social

1. Orientar a los trabajadores y velar por el cumplimiento de sus derechos en el Sistema de Seguridad Social.

2. Exigir de la administración el control correcto y actualizado del registro de tiempo de servicios y salarios devengado (tarjeta SNC-2-25). Promover la revisión por cada trabajador (a) de su tarjeta y asegurar que anualmente sean firmadas, con la presencia de un dirigente del ejecutivo sindical.

3. Reclamar un trato justo en la determinación de las cuantías que por la Ley de la Seguridad Social le corresponden, y asesorar a los familiares de los trabajadores fallecidos sobre las gestiones para obtener la pensión correspondiente.

4. Participar de forma activa en las comisiones de peritaje médico, para conocer todo lo relativo al diagnóstico y contribuir a que se haga un dictamen adecuado a la capacidad disminuida del trabajador y su correcta reubicación, si es lo conveniente.

5. Estar presente en el acto de declaración de invalidez total.

Sobre la atención al trabajador (a)

1. Promover y estimular la solidaridad y lograr un colectivo ca-

paz de preocuparse y atender los problemas de todos sus integrantes.

2. Insistir con la administración en la atención al trabajador (a) tanto en el orden material como espiritual, lo que fortalecerá su sentido de pertenencia y disposición para el cumplimiento eficiente de sus deberes individuales y colectivos.

3. Asegurar la atención que merecen los jubilados y pensionados; desarrollar cuantas iniciativas contribuyan a tal objetivo.

Sobre la seguridad y salud en el trabajo

1. Exigir la creación de condiciones seguras y saludables de trabajo y su mejoramiento sistemático, así como el análisis periódico, de esta temática, en la asamblea de trabajadores.

2. Mantener el control de los principales índices de accidentalidad y el comportamiento de las enfermedades profesionales.

3. Organizar la inspección sindical de Protección e Higiene del Trabajo (PHT), garantizar la selección de los inspectores sociales, la creación de las comisiones de PHT y su preparación.

4. Velar por la inclusión de estas tareas en el Convenio Colectivo de Trabajo. Exigir la aplicación de medidas administrativas, disciplinarias o judiciales por la violación de las mismas.

El jonrón de D'Álvarez FA

Yolanda Molina Pérez

fotos: Pedro Paredes Hernández

PINAR DEL RÍO.— ¿Qué tienen en común la pelota, puntos de venta en diferentes comunidades, la eliminación de dos microvertederos, la entrega de donativos a instituciones educativas y la reparación de un consultorio y de dos salones quirúrgicos?

La respuesta está en la pequeña empresa D'Álvarez FA, S.R.L., creada a partir del capital aportado por el pelotero Frank Abel Álvarez Díaz, contratado en la Liga japonesa en el 2021 y actualmente en la mexicana. Su padre y socio director general, Jorge Lázaro Álvarez Valdés, puntualiza que ellos se enfocan en la economía solidaria, el bienestar como indicador de éxito y el desarrollo de la comunidad.

El colectivo lo integran 12 trabajadores, aunque, con el personal de apoyo contratado, llegan a 25. La entidad es comercializadora mayorista y minorista; cuenta con 23 proveedores en siete países y 13 socios comerciales.

Desde el proceso de conformación del proyecto contaron con la asesoría de especialistas de la Universidad Hermanos Saíz Montes de Oca, por lo que están insertados dentro de la estrategia de desarrollo local del territorio, a la que tributan sus líneas de negocios, que comprenden la venta de maquinarias e insumos agrícolas, alimentos y productos no alimenticios, medios de transporte, así como partes y piezas para automóviles.

Familia de sangre y de afecto

Las letras FA en el nombre de la empresa aluden a las iniciales de Frank Abel, y al concepto de familia que defienden. Tanto la madre como el padre son socios; un tío y un primo conforman la junta, mientras que los demás miembros del equipo lo integran amigos.

Álvarez Valdés sostiene que junto a ellos están personas cercanas que, a lo largo de los años, vieron crecer a su hijo y cuentan con toda su confianza.

“Si ahora tengo la oportunidad de ofrecerles un empleo y que les vaya mejor, ¿por qué no?, si a veces no teníamos ni para comprar un par de zapatos”, expresa.

Los cumpleaños los celebran en casa del homenajeado “con mucho o poco, pero compartiendo con las familias”. También facilitan la venta de artículos a plazos y el acceso a créditos para cubrir urgencias, ya sean de salud o para una reservación”, señala.

Proteger al colectivo es una de las premisas. El salario declarado de cada trabajador al banco es de 23 mil pesos. “No se trata solo de ganar dinero ahora; es asegurar la jubilación y el bienestar a largo plazo”, subraya.

Resalta otros beneficios para los trabajadores: el balance trimestral, la selección de los destacados y su estimulación, atendiendo a necesidades apremiantes en sus hogares.

Dailyn Bombino Soto, secretaria de la sección sindical, asevera que



Milvania Córdova desde su hogar, presta un servicio a sus vecinos.



El uso de las pasarelas de pago constituye otro de los atractivos de la gestión comercial de esta pequeña empresa.

sus afiliados son muy cooperativos y que cuentan con ellos como fuerza de apoyo.

La responsabilidad social de la mipyme también comprende ferias comerciales en comunidades y centros de trabajo, con una rebaja del 15 % en los productos.

Lo útil y beneficioso

Dentro de los reclamos que hace la dirección del país al sistema empresarial cubano, independientemente de la forma de gestión, está acercar las ofertas a las comunidades. Por eso, ante la contracción de las importaciones y la disminución de llamados para quienes laboran de manera eventual D'Álvarez FA les brinda la posibilidad de crear puntos de venta con facilidades de pago.

Les entregan las mercancías, las comercializan en sus comunidades de residencia y reciben un por ciento de los ingresos. Pueden incrementar los precios, siempre que no sea de forma excesiva.

Milvania Córdova Ramos es una de las beneficiadas con este sistema. Mantiene un punto de venta en su casa ubicada en el barrio Los Carretones, en el kilómetro cuatro de la carretera a Viñales.

Refiere que la aceptación entre los vecinos es alta, porque los precios son más asequibles que en otros establecimientos.

Cuando apenas llevaba tres meses de trabajo como dependiente resultó la más destacada. Le pidieron que escogiera un artículo que necesitara de la tienda. Le apenas hacerlo, su esposo, que también labora en la entidad, fue quien lo eligió porque les urgía uno muy caro: una lavadora. Y eso fue lo que obtuvo.

Los problemas con el transporte la obligaban a madrugar y a regresar tarde. Enfermó, y la solución fue la entrega de una moto eléctrica. “Yo no tuve que pagar por nada de esto. Eso es aparte del salario y de las compras que uno haga a plazos, así fue como tuvimos nuestro primer ventilador recargable”.

La mayor felicidad es su hija. Pospusieron tener descendencia porque “no iba a parir para que pasara necesidad. El salario y la seguridad que tenemos nos decidieron a buscar el embarazo”.

Responsabilidad social

La responsabilidad social de la mipyme también comprende ferias comerciales en comunidades y centros de trabajo, con una rebaja del 15 % en los productos. Hoy están restringidas por la poca disponibilidad de combustible, pero cada sábado arman dos carpas en los Consejos Populares Hermanos Cruz y Ceferino

Fernández, de la ciudad capital, ubicados en extremos opuestos de la urbe.

La fluctuación del precio del dólar y el encarecimiento de la transportación inciden negativamente sobre las ofertas. “Hay que hablar más de los costos y crear alianzas que nos permitan bajar el monto con que llega el producto a la población”, enfatiza Álvarez Valdés, quien defiende que son parte de un negocio y no pueden operar con pérdidas, aunque considera que todavía existe espacio para hacer más por el bien común.

Otra de las acciones que ejecutarán en favor de la comunidad será el pago a nueve jubilados.

Los donativos a instituciones educativas y personas con desventajas económicas y sociales son prácticas habituales. También asumieron la reparación de dos salones quirúrgicos en el Hospital General Docente Abel Santamaría Cuadrado y de un consultorio del médico y la enfermera de la familia en el Consejo Popular Hermanos Cruz.

En este último respaldan financieramente, desde hace más de un año, la recogida de desechos sólidos mediante un contrato con Servicios Comunes y en dos puntos dentro del radio de acción de la entidad.

Jorge Chirino Hernández e Isaac Valdés Gigato son los carretoneros encargados de vaciar los contenedores y trasladar la basura hasta el vertedero. Reciben un salario mensual de 20 mil pesos, medios de protección y ambos muestran satisfacción por el vínculo laboral creado.

Manifiestan que los pobladores los acogen con cariño y respeto; han ganado en disciplina en cuanto al horario para colocar los desechos, a partir de las seis de la tarde, hora de la recogida.

Loreto Martínez Martín, residente en la zona, apunta que ya no hay basura cerca de los portales, todo está limpio y los vecinos se han motivado para chapear áreas comunes. Agradece el impulso que dio a esto la mipyme.

Privada, pero...

Álvarez Valdés apunta que a su juicio falta capacitar y sensibilizar a los emprendedores en maneras de trabajar por el bien común. Comenta que: “Por mi formación sé cómo ayudar y dónde hacerlo, y a veces cuando explico lo que aportamos me preguntan cómo ellos también podrían hacerlo”.

El directivo reconoce que los problemas relacionados con el acceso al dinero, la conversión del capital en dólares y la política impositiva son elementos que frenan el desarrollo de las iniciativas privadas, sin minimizar el efecto de las presiones externas.

La importación de combustibles domésticos es el próximo desafío al que se enfrentarán, mientras continúan desarrollando líneas como las de medios de transporte mediante la comercialización de equipos eléctricos, reforzando los valores identitarios y sosteniendo que su crecimiento debe partir de la solidaridad.

El 13 de octubre se celebra el Día del Trabajador Azucarero y del Bancario

| Empresa de Logística Azumat

Innovación con sabor a azúcar

| Yamila Causse Despaigne

Joaquín Camilo Castro Martínez llegó a la Empresa de Logística Azumat con apenas 20 años. Ocho años después dirige la sala de análisis y reconoce que el camino ha sido de aprendizajes compartidos. Su historia se entrelaza con la de Damaris Hernández Martín, quien acumula un cuarto de siglo en el sector y conoce las diferentes transformaciones por las que ha atravesado el sector azucarero.

Sus vivencias revelan que la entidad es un espacio de vida familiar dedicado a garantizar los aseguramientos para las producciones y servicios del Grupo Azucarero AzCuba. Con 14 sucursales en todo el territorio nacional y más de 2 mil 400 trabajadores enfrenta en la actualidad un mercado competitivo en el que ya no basta con ser aseguradora exclusiva.

“Azumat busca optimizar procesos, reducir costos, aumentar la productividad y fomentar la innovación. Completar estos ejes es nuestro reto”, señaló el director general Ms. C. Héctor José Compañoni Echemendía.

Para ello, han redimensionado su objeto social. “Con un menor número de trabajadores, alcanzamos mayor productividad”, acotó

Yenisleidys Correa, directora de Capital Humano. No fue un proceso sencillo, explicó, pero con la implementación del Decreto 164 aplicaron una reestructuración salarial que logró aumentos de entre los 6 mil y los 36 mil pesos.

“A pesar de las afectaciones por el bloqueo del Gobierno estadounidense ningún trabajador ha quedado desamparado, aunque tuvimos que reducir las operaciones, buscamos opciones laborales, ya sea en otras áreas o sectores de forma temporal”, comentó.

Reinversión y diversificación

“Con el arrendamiento de nuestros 694 almacenes como encadenamiento productivo con actores económicos estatales y privados, ingresamos 24 millones de pesos. La iniciativa nos permitió elevar los salarios de los trabajadores y el pago de las utilidades”, subrayó Yarima Rodríguez Pérez, directora Comercial y de Negocios de Azumat.

Un punto clave para el desarrollo está en la reinversión y diversificación de las actividades. Azumat logró establecer una base contable única con un solo servidor físico en Villa Clara como estrategia de sostenibilidad energética. “Ya contamos con más de mil kilowatts (kW) instalados y la primera solinera



Azumat cuenta con una solinera para la carga de los vehículos eléctricos en su sede central, en el capitalino municipio de La Habana Vieja. | foto: Cortesía del Departamento de Comunicación de Azumat

del Grupo AzCuba, con 60 kW. El plan es que cada sucursal tenga la suya y que la logística se apoye en carros eléctricos”, añadió el director general.

Sus servicios también incluyen las producciones agropecuarias. Magdiel Hernández Sarmientos, al frente de esa actividad, declaró que está dedicada a los procesos de especialización de la producción porcina, avícola, áreas de caña de azúcar en varias provincias —estrategia nacida con la implementación de las transformaciones económicas y sociales— así como las fábricas de alimento animal.

“Poseemos cultivos de autoconsumo —en especial viandas y hortalizas—”, dijo. Con biodigestores, paneles solares e instalación de plantas de compost y de humus de lombriz, la empresa alcanza una economía circular que genera gas metano para uso doméstico y electricidad.

Es evidente que, a pesar de las dificultades, la empresa avanza. El futuro apunta a nuevas filiales y una mipyme importadora en la Zona Especial de Desarrollo Mariel. Queda el reto de sostener esa voluntad en el tiempo para que no sea solo memoria de esfuerzos, sino también horizonte para otros.

El rostro humano de los servicios bancarios

| Thalía Fuentes Puebla

Cuando Graciela Lambert López comenzó a trabajar en el sector bancario cubano, hace 23 años, no imaginaba que aquella decisión terminaría por convertirse en una profesión a la que dedicaría buena parte de su vida. Llegó desde otra rama laboral, atraída por la posibilidad de aprender un oficio nuevo, y comenzó por el trabajo con el efectivo antes de desempeñarse como instructora y asumir sus actuales responsabilidades en Banca Electrónica, en la capitalina sucursal 266 del Banco Metropolitano.

“Me enamoré de esas funciones desde el principio y decidí apostar por esto. Hasta hoy no me arrepiento”, cuenta Graciela quien considera que la integridad, la honestidad, la transparencia y la lealtad son cualidades indispensables, pues de ellas depende tanto la confianza de los usuarios como la calidad del servicio.

Para Graciela, el desafío consiste en mantener la disposición de ofrecer una buena atención incluso cuando las circunstancias impiden alcanzar los resultados deseados. “Es un reto diario que tenemos que asumir y tratar de dar lo mejor de uno”, señala.

Ante las dificultades

Sin embargo, la atención al público en Cuba transcurre en medio de dificultades económicas y limitaciones materiales que también repercuten en las operaciones bancarias. La disponibilidad de efectivo, las interrupciones eléctricas y la necesidad de reorganizar los servicios obligan a buscar alternativas para responder a una demanda que no desaparece cuando faltan las condiciones habituales de trabajo.

En la sucursal 266, ubicada en O'Reilly esquina a Compostela, La Habana Vieja, res-



Se han adoptado medidas para ordenar el flujo de personas. | foto: Joaquín Hernández Mena

puesta ha incluido cambios en la organización de las colas y la incorporación de herramientas digitales para distribuir la atención. Su directora, Gudy Quesada Cañizares, quien acumula 25 años en el sector y lleva cinco al frente de esta oficina, explica que las medidas buscan ordenar el flujo de personas y reducir las aglomeraciones.

Una de las alternativas consiste en utilizar los sistemas Mi Turno, disponible a través de la plataforma Transfermóvil, y Ticket, para solicitar una cita y acudir a la sucursal en el horario correspondiente. Disponen, además, de tres cajeros automáticos que prestan servicio durante la jornada laboral.

La oficina cuenta con 45 trabajadores y ofrece una variedad de prestaciones que inclu-

yen operaciones de caja, atención a empresas y créditos personales. Entre estos últimos, la directora destaca la demanda de financiamiento para adquirir paneles fotovoltaicos, una opción vinculada al aprovechamiento de fuentes renovables de energía.

Estas medidas responden a una realidad que no es uniforme en toda la red del Banco Metropolitano. Si bien Cuba ha impulsado alternativas para ampliar el uso de fuentes renovables, entre ellas la instalación de paneles solares, esos avances todavía resultan insuficientes para resolver las necesidades energéticas de la actividad bancaria.

En esos momentos, la capacidad de explicar, escuchar y actuar con paciencia resulta tan significativa como el conocimiento de los procedimientos.

La directora de la sucursal 266 considera que la empatía debe ocupar un lugar central en el desempeño de los trabajadores bancarios, sin que ello reste importancia a la honradez.

Asimismo, la estabilidad del colectivo también constituye un respaldo para enfrentar las exigencias. De acuerdo con Quesada, buena parte de la plantilla acumula varios años de experiencia en el sector, lo que ha permitido conservar conocimientos y funcionar pese a las dificultades.

Cada 13 de octubre Cuba celebra el Día del Trabajador Bancario, una fecha que conmemora la nacionalización de la banca en 1960 y recuerda el nombramiento del comandante Ernesto Che Guevara como primer presidente revolucionario del Banco Nacional de Cuba. La efeméride reconoce la importancia de una actividad vinculada a la administración de los recursos financieros, el funcionamiento de la economía y la atención a la población.

| Jornada de la Cultura Cubana Identidad, creación y memoria



| Jorge Rivas Rodríguez

La Jornada de la Cultura Cubana vuelve a convocar, hasta el 20 de octubre, a artistas, intelectuales, instituciones y comunidades de todo el país en un amplio programa dedicado a la defensa de la identidad y las tradiciones nacionales. En esta ocasión las motivaciones principales son el centenario del natalicio del Líder Histórico de la Revolución, Fidel Castro Ruz (1926-2026), y los 50 años de creado el Ministerio de Cultura (Mincult).

La programación en desarrollo muestra el talento y las creaciones de los artistas cubanos, así como el trabajo de proyectos y agrupaciones danzarias y musicales. De igual manera, presta especial atención a las comunidades, entendidas como espacios esenciales para el intercambio, la participación y la preservación de las expresiones culturales que conforman el patrimonio vivo de la nación.

La Jornada está marcada por dos fechas de profundo significado histórico. El 10 de Octubre, aniversario del inicio de las luchas por la independencia, posee un alcance simbólico fundamental para la historia y la identidad nacional. El cierre, el 20 de octubre, coincidirá con la celebración del Día de la Cultura Cubana, fecha que recuerda el nacimiento del *Himno de Bayamo*, devenido *Himno Nacional* por su alto valor patriótico y cultural.

Un programa de múltiples recordaciones

La edición de este año tiene otras razones de gran importancia. Entre estas se encuentra el aniversario 40 de la Asociación Hermanos Saíz (AHS), organización que agrupa y acompaña a jóvenes escritores, artistas e investigadores de diversas manifestaciones. Desde sus espacios se impulsan conciertos, exposiciones, presentaciones literarias, debates y acciones comunitarias dirigidas a promover la creación contemporánea y el diálogo entre generaciones.

Asimismo, la Brigada de Instructores de Arte festejará el 20 de octubre sus 22 años de fundada por Fidel.

Otra de las motivaciones señaladas para la Jornada es el aniversario

del discurso Palabras a los intelectuales, pronunciado por el Líder Histórico de la Revolución en junio de 1961, intervención considerada un referente para la política cultural cubana. La conmemoración coincide también con el aniversario 65 de la Unión de Escritores y Artistas de Cuba (Uneac), institución que ha acompañado el desarrollo de la vida intelectual y artística del país.

A ello se sumarán las cinco décadas de existencia de la Universidad de las Artes (ISA), centro de altos estudios dedicado a la formación de profesionales en las distintas ramas de la creación; en tanto se les rendirá homenaje, además, a dos figuras de amplio legado: el músico Pacho Alonso (1926-1982) y el cineasta Julio García Espinosa (1926-2016), ambos nacidos el mismo año.

La campana de La Demajagua

Para dar inicio a la Jornada de la Cultura Cubana sonó una vez más la campana de La Demajagua, símbolo del comienzo de las luchas independentistas. Su repique constituyó una señal que se multiplicará en los espacios institucionales, las escuelas y las comunidades, con acciones destinadas a reafirmar el vínculo entre la cultura, la historia y la participación ciudadana.

Su toque acompañará el reconocimiento a creadores con una trayectoria destacada, trabajadores y fundadores del Mincult, así como a organismos que cumplen aniversarios relevantes. Estos homenajes permitirán subrayar el aporte de quienes, desde diferentes responsabilidades y ámbitos, han contribuido a la preservación y el enriquecimiento de la cultura cubana.

El programa, cuyo diseño articula al sistema de instituciones del Mincult, incluirá actividades en teatros, museos, Casas de Cultura, bibliotecas, cines, galerías, escuelas y otros espacios públicos. La intención es que la efeméride trascienda los escenarios habituales y alcance a la mayor cantidad posible de comunidades, con propuestas capaces de integrar a niños, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad.

(Texto completo en www.trabajadores.cu)



| Joel García, enviado especial

Bakú.— Con la derrota 4-0 en el torneo por equipos ante la selección de Turquía, Cuba se despidió del 47 Campeonato Mundial de Judo con una de sus actuaciones más pálidas y silenciosas de los últimos años en estos certámenes. ¿Qué pasó? ¿Hay explicación para tan bajo rendimiento? ¿Cómo explicar que se hayan ganado solo dos combates de los 13 efectuados?

Las primeras causas de nuestra sequía de podios, cuarta vez que ocurre en la historia de estas competencias y tercera de manera consecutiva, debemos encontrarlas en el descenso de la participación internacional en los últimos 24 meses y las propias carencias técnicas de nuestro equipo; aunque en esta ocasión llegar a la sede de la competencia con poco más de 24 horas para salir al tatami influyó, así como realizar una preparación entre apagones, problemas con la alimentación, transporte, entre otros.

Iván Silva (100 kg), todo un veterano dentro del equipo y motivado por su plata mundial ocho años atrás en esta propia capital azerí, fue el único con par de victorias antes de caer frente al judoca nipón, Dota Arai, a la postre subcampeón de la división. Quedar entre los 16 mejores le permitió avanzar en el *ranking* olímpico, su gran aspiración en este ciclo.

Detalles más, detalles menos, a todos se les notó muy lentos en cada presentación, con pocos ataques efectivos y muy presionados por defenderse que por imponer ellos el ritmo de los combates. Sin embargo, la vergüenza deportiva por los reveses, el dolor de no poderles dar a sus seguidores y sus familias un mejor desempeño; y la angustia de querer hacer más, pero no poderlo concretar, son testimonios apreciados por el periodista que igualmente vale la pena compartir en un recuento final.

A este mundial se asistió gracias a la gentileza de la Federación Internacional de Judo en temas económicos, pero en lo adelante, tanto la clasificación a los Juegos Pana-

El silencio del judo cubano...

americanos (hasta ahora solo tenemos cuatro cupos) como a los Juegos Olímpicos de Los Ángeles, habrá que ponerles intención, inteligencia y el poco dinero que se disponga, porque potenciales medallistas tenemos en ese grupo, al que hay que sumar a Andy Granda (+ 100 kg), quien se recupera de una lesión y quedó en su provincia natal ahora.

No faltaron colegas de otros países que nos preguntaron preocupados por el liderazgo perdido de nuestras selecciones de judo en América. Y cuando la cubana, nacionalizada española, Ayumi Leyva Sánchez, obtuvo bronce en los 52 kilogramos, también nos felicitaron, conscientes de que ese triunfo fue gestado y formado en Cuba, solo que los ibéricos la pulieron tras su decisión de residir en esa nación ibérica tras abandonar el equipo de las cuatro letras en una gira europea.

En sentido general, la lid universal fue un verdadero paseo para Japón. De ahí que no sea noticia su triunfo por naciones con siete oros, dos platas y tres bronce, pues mantiene un alto nivel de calidad que no solo responde a historia y tradición, sino a entrega, disciplina y una calidad técnica insuperable. Georgia se anotó un poderoso segundo lugar con los títulos en 81 kg y 100 kg, mientras Azerbaiyán, España, Emiratos Árabes Unidos, Rusia y Corea pudieron completar el cuadro de monarcas.

Como huellas interesantes de la justa quedaron también que el continente americano se fue sin tan siquiera una medalla; comienza a apreciarse un despunte de los Emiratos en este deporte tras nacionalizar judocas de Mongolia, Ucrania y de otros países; el número de periodistas acreditados marcó récord con más de 370; en tanto hubo lleno total en la National Gymnastic Arena en todas las jornadas individuales y el por equipos de este domingo.

La próxima fiesta del orbe de los ippones tendrá lugar en Astaná, Kazajistán, en junio del 2027. Allí esperamos al menos un grito de medallas porque este silencio cubano no complace a nadie.



| foto: Tomada del sitio www.ijf.org

| Elecciones de medio término

¿Un freno para Trump?

El mandatario de la nación nortea pide a sus seguidores que voten como si él estuviera en la boleta. Los demócratas responden que los estadounidenses "han tenido suficiente" del presidente. Las elecciones de medio término del 3 de noviembre medirán cuánto respaldo conserva y, sobre todo, cuánto poder tendrá el Congreso para acompañarlo o frenarlo

| Yimel Díaz Malmierca

“PRETENDAN QUE estoy en la boleta”, pidió Donald Trump a sus seguidores en la convención republicana de septiembre. El presidente convirtió así las elecciones de medio término en un referendo sobre su segundo mandato. Hakeem Jeffries, líder demócrata en la Cámara de Representantes, respondió que los estadounidenses “han tenido suficiente” de Trump y de la economía republicana.

Esto resume, a grandes rasgos, el dilema al que muchos estadounidenses se enfrentarán el 3 de noviembre cuando serán llamados a elegir a los 435 miembros de la Cámara de Representantes y 35 de los 100 senadores. También se renovarán 39 gobernaciones y numerosas legislaturas estatales.

La importancia de la jornada está en quién controlará el Congreso durante los dos últimos años del mandato de Trump. Los republicanos, tienen actualmente la mayoría en ambas cámaras, pero las encuestas nacionales muestran ventaja demócrata en la intención de voto para la Cámara. Un sondeo de Catawba College/YouGov de septiembre registró 49 % para los demócratas y 38 % para los republicanos, entre electores registrados que pensaban ir a votar o estaban indecisos. Ese dato es nacional y no permite anticipar por sí solo el resultado de cada distrito.

El Congreso como contrapeso

Una mayoría demócrata en la Cámara o el Senado no desplazaría a Trump de la Casa Blanca. El presidente conservaría amplias facultades ejecutivas, particularmente en política exterior, inmigración y administración federal. Pero cambiaría el equilibrio de poder.

La Cámara controla buena parte de las decisiones presupuestarias y sus comités pueden investigar a la Administración. El Senado, además, debe confirmar muchos nombramientos presidenciales, incluidos jueces y embajadores.

Por eso, el resultado puede afectar directamente la capacidad de Trump para aprobar nuevas leyes, financiar programas y realizar nombramientos. Una Cámara opositora también podría intensificar las investigaciones sobre la Administración.

El presupuesto será uno de los principales terrenos de disputa. Las prioridades de Trump —desde inmigración y deportaciones hasta gasto militar y política económica— requieren en bastantes casos recursos aprobados por el Congreso.

La política económica será otro frente. Cualquier nueva modificación considerable de impuestos, gasto público o techo de la deuda exigirá negociar con el Capitolio.



Trump ha intervenido activamente en las primarias republicanas. | foto: Tomada de EFE

En política exterior el margen presidencial es mayor. Trump puede tomar innumerables decisiones sin autorización del Congreso, aunque los legisladores controlan fondos, participan en determinadas decisiones militares y el Senado interviene en tratados y nombramientos.

Los Estados también deciden

Las *midterms* no se limitan a Washington. 39 estados y territorios elegirán gobernador, y en 21 de ellos el actual jefe del ejecutivo no puede presentarse nuevamente o no buscar la reelección.

Estos comicios pueden modificar políticas sobre impuestos, aborto, educación, energía, inmigración, derechos laborales y regulación ambiental, especialmente cuando el cambio de gobernador viene acompañado por un cambio en la mayoría legislativa.

Entre las contiendas más sustanciales están:

California. El demócrata Xavier Becerra y el republicano Steve Hilton disputan la sucesión de Gavin Newsom. El cambio sería significativo si ganara Hilton: propone reducir impuestos, flexibilizar regulaciones ambientales y modificar la política energética y de vivienda del estado. Becerra plantea, sin embargo, continuar buena parte de la orientación demócrata, aunque también ha propuesto revisar algunos objetivos climáticos si elevan demasiado los costos energéticos.

Texas. Greg Abbott busca un cuarto mandato frente a la demócrata Gina Hinojosa. Una victoria demócrata supondría un cambio político excepcional para un estado gobernado por republicanos desde hace décadas. La disputa incluye impuestos a la propiedad, educación, inmigración y relación entre el estado y las grandes empresas.

Georgia. La gobernación queda abierta por la salida de Brian

Kemp. La demócrata Keisha Lance Bottoms y el republicano Rick Jackson se enfrentan en un estado que se ha convertido en uno de los principales campos de batalla electorales del país. Un cambio de partido podría modificar la orientación de políticas estatales y el control sobre la administración electoral.

Míchigan, Wisconsin y Arizona. Son importantes no solo por sus gobernaciones, sino porque también está en juego el control de las legislaturas. En estos estados, un cambio de mayorías podría modificar políticas sobre aborto, educación, impuestos y redistribución electoral. Un análisis del Washington Post identifica estos tres estados entre aquellos donde los dos partidos disputan el control integral del gobierno estatal.

Pensilvania, Minnesota y Nevada. Los demócratas buscan aquí romper el control republicano o consolidar el suyo. Las legislaturas tendrán especial trascendencia porque pueden determinar cuestiones como impuestos, derechos reproductivos y redistribución de distritos.



Una mayoría demócrata en la Cámara o el Senado no desplazaría a Trump de la Casa Blanca. | foto: Tomada de Prensa Latina

¿En juego el Partido Republicano?

Las elecciones medirán además hasta dónde llega la influencia de Trump sobre su propio partido.

El presidente ha intervenido activamente en las primarias republicanas y ha respaldado a candidatos estrechamente vinculados con su agenda. Texas es uno de los ejemplos más visibles: Ken Paxton derrotó al senador John Cornyn en las primarias republicanas para el Senado con el respaldo de Trump. Ahora enfrenta al demócrata James Talarico en una elección que se ha vuelto competitiva.

El resultado permitirá observar si el electorado republicano continúa respaldando mayoritariamente a candidatos identificados con la corriente impulsada por Trump —Make America Great Again, Maga—, o si aparecen límites a esa estrategia.

¿Qué puede suceder después del 3 de noviembre?

Hay varios escenarios. Si los republicanos mantienen ambas cámaras, Trump conservará un margen legislativo amplio para continuar su programa.

Si los demócratas recuperan una cámara, aumentarán las negociaciones y el control parlamentario sobre la Casa Blanca.

Si recuperan las dos, tendrán más capacidad para investigar a la Administración, bloquear iniciativas legislativas republicanas y utilizar el proceso presupuestario como instrumento de negociación.

Las elecciones estatales pueden producir cambios igualmente interesantes. En estados donde cambien simultáneamente la gobernación y la mayoría legislativa, el nuevo gobierno podría modificar políticas sobre impuestos, aborto, educación, energía, inmigración y derechos laborales.

Las *midterms*, por tanto, no elegirán un nuevo presidente. Decidirán algo distinto: quién tendrá el poder institucional para acompañar, negociar o poner límites a Donald Trump durante los dos últimos años de su mandato.



foto: Del autor

| Jornadas de trabajo voluntario

Brazos que honran

| Manuel de Jesús Singh Castillo

“Cuando le dieron el ascenso a comandante, Camilo le expresó a Fidel: ‘Más fácil me será dejar de respirar que dejar de ser fiel a su confianza’. Entonces, hay que luchar hasta la victoria siempre y hay que serle siempre fiel a la confianza de Fidel y ser consecuente y coherente con la confianza que el pueblo depositó en él”.

Así sintetizó Osnay Miguel Colina Rodríguez, miembro del Comité Central del Partido y secretario general de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), los motivos por los cuales cientos de cubanas y cubanos se movilizaron durante sábado y domingo en jornadas de labores voluntarias y productivas.

Fue el homenaje del movimiento sindical en la práctica, como necesita Cuba, a los comandantes Camilo Cienfuegos y Ernesto Che Guevara, en la jornada que en el mes de octubre evoca la lealtad sin límites de ambos a Fidel y al pueblo, así como su confianza inquebrantable en la victoria.

En un alto a las labores de chapea en la finca El Rincón, por la lluvia, el secretario general de la CTC señaló que en la ocasión el tributo también fue para Carlos Manuel de Céspedes y para los que le acompañaron aquel 10 de Octubre de 1868 a iniciar la única Revolución cubana, la que hoy no claudica ante el genocida bloqueo, recrudescido como nunca por el actual gobierno yanqui.

“En todo el país se previó trabajar en organopónicos y fincas; higienizar incluso algunas intersecciones, avenidas importantes y combinar toda esa acción de producción de alimentos, que es una prioridad en la vida de todos los cubanos, con el hecho también, de limpiar, de ordenar, de dejar más bonito el entorno en el cual vivimos”, precisó Colina Rodríguez.

El dirigente encabezó la movilización de cuadros de la CTC, de glorias del deporte e integrantes de la Guerrilla Abdala,

a tareas de limpieza de malas hierbas en el organopónico de la Finca Integral Agropecuaria El Rincón, asociada al autobastecimiento alimentario del Hospital Dermatológico Doctor Guillermo Fernández-Hernández Baquero, Centro de Referencia del Programa Nacional de la Lepra y del tratamiento del pie diabético con Heberprot-P, institución de salud enclavada en las afueras de La Habana.

“Vamos a seguir participando activamente en la implementación de las transformaciones económicas y sociales, en primer lugar, para que los trabajadores las conozcan, las interpreten, las hagan suyas y las defiendan, porque no se efectuarán si las mujeres y hombres que trabajan no las hacen suyas, no salen a defenderlas y no salen a materializarlas”, agregó.

En la referida jornada de trabajo voluntario y productivo, Colina Rodríguez fue acompañado por figuras del deporte cubano como las campeonas Yumileidi Cumbá y Ana Fidelia Quirot; el inolvidable pelotero Rodolfo Puente, la exaltada al Salón de la Fama de la Federación Internacional de Softbol, Luisa Medina González; la espadista Zuleydis Ortiz, Juan Miguel Rodríguez, bronce olímpico en Atenas 2004 en la modalidad de tiro al plato; el presidente de la Comisión Nacional de Atención a Atletas, Wilmer Lewis, y el entrenador del equipo nacional de tiro al plato Daniel Hernández.

También participaron integrantes de la Guerrilla Abdala, encabezada por el periodista, poeta y trovador Fidel Díaz Castro, colectivo de cubanas y cubanos de diversas profesiones y oficios con el común deseo de hacer por el bien de la patria, los cuales acamparon durante tres días en El Rincón para laborar en la finca y, en ocasión de conmemorarse el 10 de Octubre el Día de Acción Global por Palestina, pintar un mural que denuncia la tragedia en la franja de Gaza.

“Abrazado” a la fe y a Cuba

| Gloria Morales Campanioni

Municipio Especial Isla de la Juventud.— Yoenni González Álvarez, joven de 36 años y trabajador de la Empresa Comercializadora y Distribuidora de Medicamentos en este territorio, desconocía su padecimiento: su cuerpo crecía y ya no asimilaba los alimentos habituales.

“Medía entonces casi un metro cincuenta de estatura; adolescente al fin, comía bastante. Gracias a una pesquisa realizada por el médico de la familia entre 2004 y 2005, me detectaron que eliminaba proteínas a través de la orina. Con esa indagación buscaban prevenir el desarrollo de la enfermedad renal, detectar al enfermo crónico en las fases más tempranas, tratar las causas y detener o ralentizar su progresión.

“Así, los pacientes, en caso de llegar a la fase de fallo renal total y tener que someterse a diálisis o trasplante, lo harían en mejores condiciones biológicas para lograr su rehabilitación.

“Después de aquella investigación, el médico de mi consultorio se fue de misión; iban unos y venían otros. Los papeles quedaron engavetados hasta que una doctora desempolvó lo guardado; ya habían pasado tres años.

“Comencé el servicio militar activo y empezaron los dolores de cabeza, como si fueran migrañas. Antes de incorporarme la doctora me indicó un chequeo médico general para valorar y descifrar qué estaba sucediendo con mi organismo, porque seguía expulsando proteínas por la orina. Sospechaba de una enfermedad renal crónica, pero debía investigarse si era un problema estructural o funcional del riñón; el resultado determinaría si requeriría diálisis o trasplante.

“Se me hinchaban un poco los pies y continuaban los dolores de cabeza. Terminé el servicio a los 18 años y volví a realizarme los análisis; tenía todos los parámetros alterados, desde la creatinina en sangre y orina hasta el sodio, el potasio y la albúmina. De inmediato se inició el seguimiento médico y una dieta para intentar evitar que llegara a la hemodiálisis.

“Me colocaron un catéter venoso central durante más de un año, hasta que me confeccionaron una fístula arteriovenosa para que, cuando llegara el momento de la hemodiálisis, estuviera listo.

“Seis años estuve sometido a ese tratamiento hasta que clasifiqué como apto para trasplante.

“No perdí la fe y apareció la oportunidad. Fue el 25 de enero de 2015. Yo estaba calmado y mi familia nerviosa. Fue en La Habana. Decía que si me quedaba en el salón, era porque hasta ahí llegaría mi existencia. Quería vivir, hacer planes y disfrutar de una vida nor-



Yoenni González Álvarez siente orgullo por el equipo de trasplante renal en Cuba, un costoso procedimiento que se realiza de forma totalmente gratuita. | foto: De la autora

mal, claro, sin excederme en los esfuerzos físicos. Y todo salió bien.

“A partir de ahí tenía más libertad para comer, excluyendo, por supuesto, el chocolate, porque soy hipertenso. Frutas y dulces que antes ni miraba podía degustarlos. Además tomar líquidos sin limitaciones. Agradezco a tantos: médicos, enfermeras, pantristas...

“También a los familiares del donante quienes rápidamente dijeron que sí para que ese órgano de su ser querido le diera vida a otra persona. Sabía de antemano que para realizarme un trasplante dependía del consentimiento informado de la familia.

“Es difícil describir el agradecimiento y no hay dinero que pague el gesto de ellos hacia mí. Existe un enorme altruismo tanto de los familiares como del equipo de trasplante renal en Cuba, un procedimiento costoso que se realiza de forma totalmente gratuita en circunstancias complejas. Soy un sobreviviente del cruel bloqueo estadounidense.

“Un paciente trasplantado le cuesta a Cuba millones de dólares, solo la intervención quirúrgica, sin incluir los medicamentos inmunosupresores que se nos garantizan de por vida ni el seguimiento médico, mientras que en otros países este procedimiento oscila entre los 20 mil y los 60 mil dólares”, concluyó Yoenni González con lágrimas en los ojos.

Mientras tanto, el doctor José Antonio Chipi Cabrera, jefe del Servicio de Nefrología en la Isla de la Juventud, aporta otros elementos que también conmueven.

“Actualmente, en Cuba hay más de 3 mil pacientes en diálisis y más de mil personas con trasplante renal. Resulta importante el trabajo de la Nefrología en la comunidad para prevenir factores de riesgo como la hipertensión arterial, el envejecimiento y la obesidad, así como promover una alimentación saludable y el chequeo sistemático de los pacientes”, finalizó Chipi Cabrera.